

2021年7月12日

各 位

会 社 名 株式会社オリエントタルコンサルタンツホールディングス
代表者名 代表取締役社長 野 崎 秀 則
(JASDAQ・コード番号2498)
問合せ先 取締役統括本部長 森 田 信 彦
TEL 03-6311-6641

株式会社リサーチアンドソリューション 「法改正で求められる『男性産休』の活かし方」トークセッションへ 同社代表取締役社長が登壇いたしました

この度、当社グループの事業会社である株式会社リサーチアンドソリューション（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：美濃部直樹）は2021年7月8日（木）に開催されたセミナー「法改正で求められる『男性産休』の活かし方」（主催：特定非営利活動法人 FJQ（ファザーリング・ジャパン九州））のトークセッションに代表取締役社長 美濃部直樹が登壇いたしました。

2021年6月3日に可決・成立した改正育児・介護休業法により、出生児育児休業（男性版産休）が新設され、企業に対しては、対象者に制度の周知や取得の働きかけを義務付けるほか、大企業には育児休業の取得率の公表が義務付けられました。これを受けて、本セミナーでは法改正の内容説明だけでなく、企業あるいは上司・同僚の意識変革のために、企業の管理職や育休経験者を交えたトークセッションも実施されました。

トークセッションでは、同社からは男性社員の育児休業取得事例を紹介し、その他にも企業の管理職や育休経験者の話を交えながら、活発に意見が交わされました。同社では、男性の育児休業を推進していくことは、取得者本人のワークライフバランスはもとより、ご家族の安心にも繋がり、社会的にも男女ともに仕事と育児等を両立できる環境整備を促進できると考えております。また、取得者のフォローをチームで考えることをきっかけに「業務の見える化」「情報共有」が推進され、生産性向上や属人化の解消などに繋がるなど、会社としても様々な効果が期待できると考えております。

本セミナーには、自治体関係者も含め多くの方が参加され大盛況のうちに終了いたしました。

同社では、男性社員の育休取得について、更なる社内全体の理解浸透、制度利用の促進を行い、取得者の増加を目指すとともに、社員にとって、より働きやすい環境づくりに努めてまいります。

以上

<登壇者>



※撮影時のみマスクを外しております。

<トークセッションの様子>



本件に関するお問い合わせ先

株式会社リサーチアンドソリューション
経営管理本部 担当：国永
TEL：092-281-5729 FAX：092-281-5744
URL：<https://www.rands-co.com/>