

社会価値創造企業へ



ごあいさつ

私たちは、1957年に創立した㈱オリエンタルコンサルタンツを中核に、1999年よりオリコンサルグループを形成し、2006年に㈱ACKグループを設立、2018年末には商号を㈱オリエンタルコンサルタンツホールディングスに変更いたしました。

私たちは、設立以来、社会情勢の変化や時代のニーズに対応するため、グループとしての価値観を共有できる、さまざまな企業の参画とともに、経営戦略を策定・推進し、国内のみならず、海外の事業を大幅に拡大して参りました。私たちは、今後も更なる成長を目指すため、2030年のビジョンとして、「社会価値創造企業」を定め、「革新」「変革」「挑戦」を基本戦略として設定し、更なる社会価値の創造に取り組んで参ります。

また、昨今は新型コロナウイルス感染症の発生やDX等デジタル化の進展、SDGsへの貢献など、今後の社会のあり方が大きく変化することも予想されます。

このような中、わたしたちは、2030年を目標年次とした中期経営計画において、[基本方針]である「事業創造・拡大」「人材確保・育成」「基盤整備」に基づき、今後の社会のあり方も見据えながら、経営施策を推進し、2030年の目標達成に向け、着実に成長して参ります。

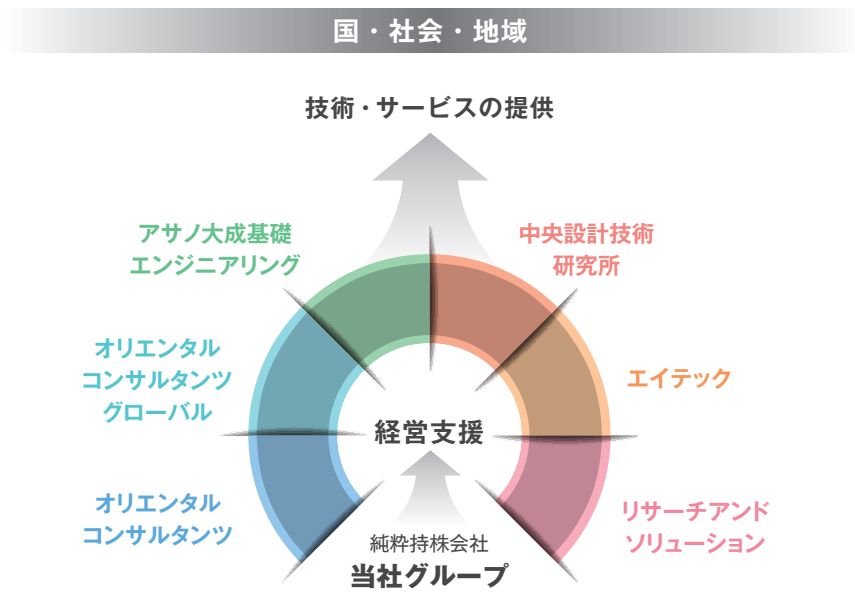
私たちのミッションである「世界の人々の豊かな暮らしと夢の創造」の実現に向けてグループ役職員一丸となって邁進して参ります。今後ともより一層のご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



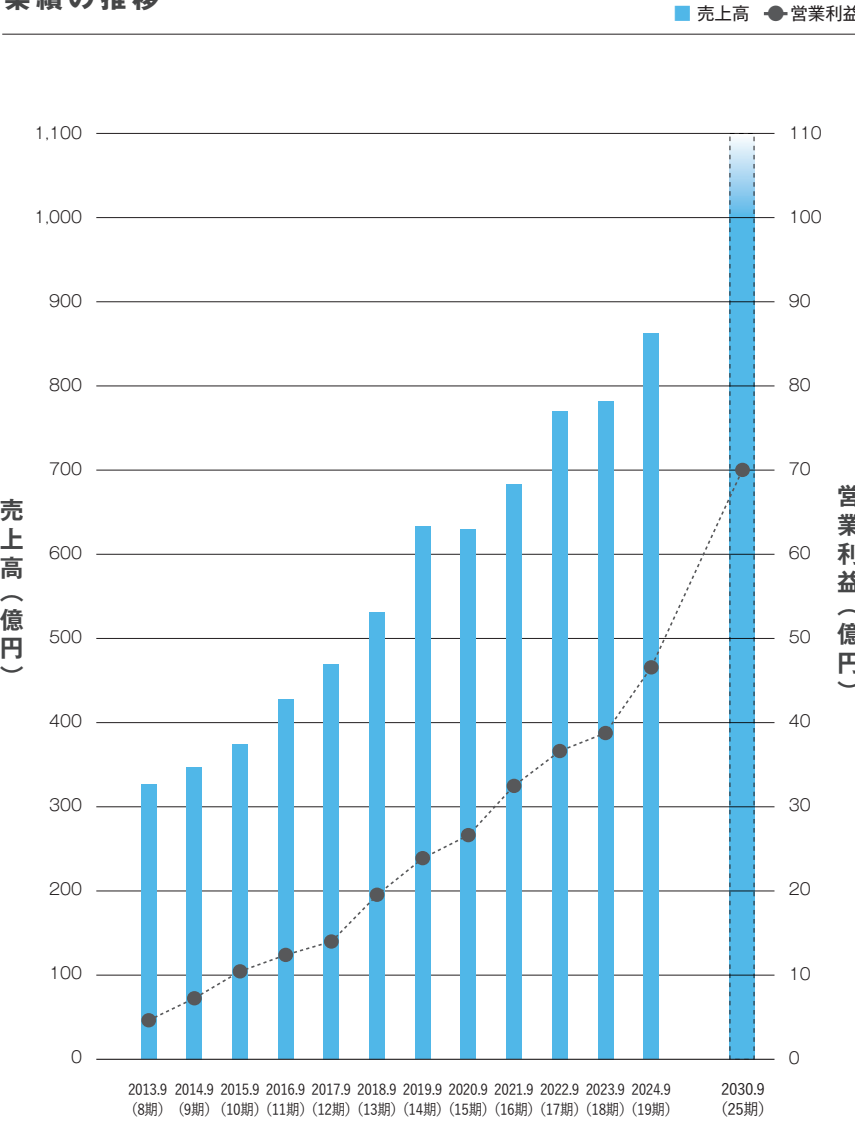
代表取締役社長
野崎 秀則

グループ会社

それぞれ得意分野を持つグループ会社のシナジーで、さまざまな課題に対して、最適なソリューションを提供します。



業績の推移



国内外の主要拠点

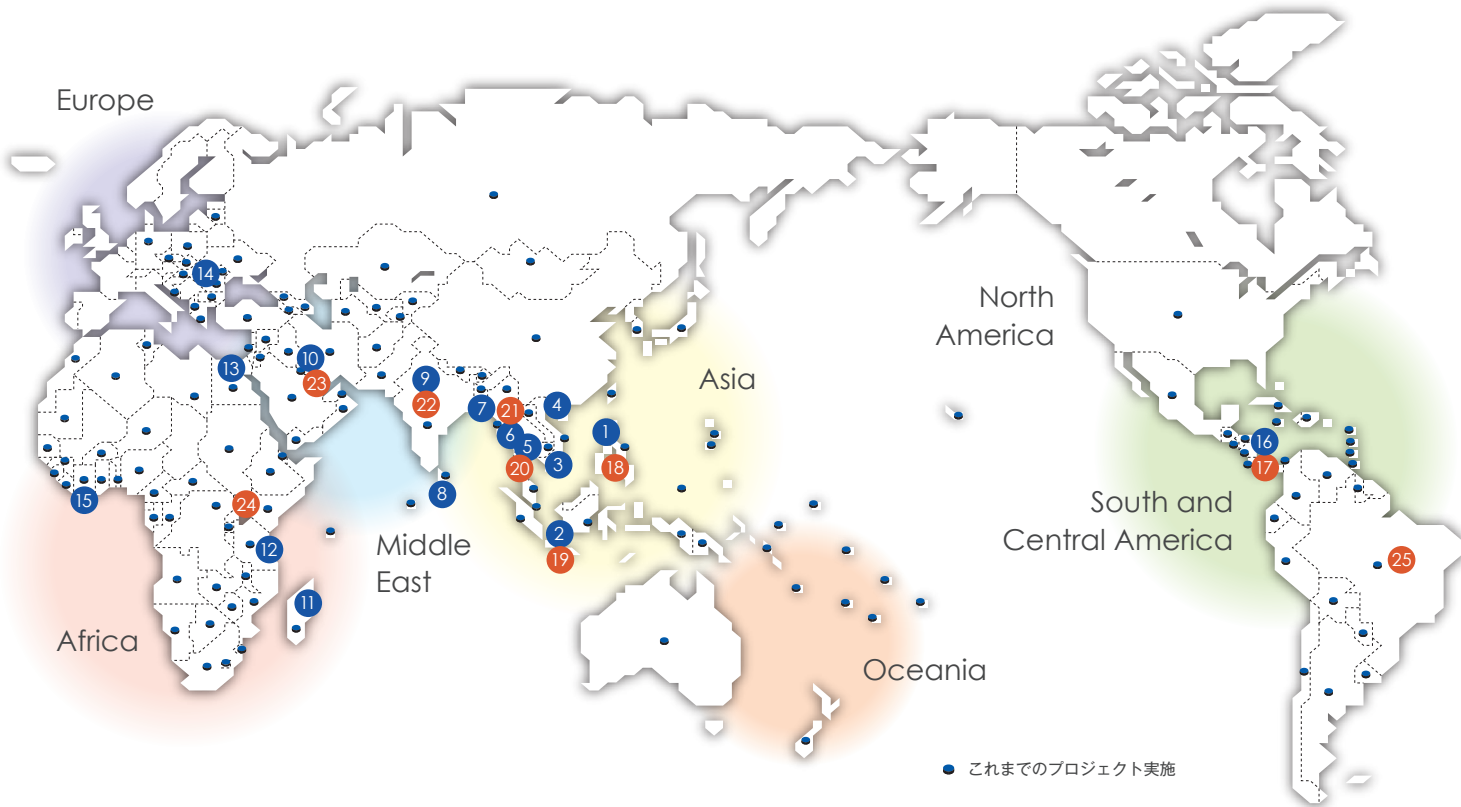
国内主要拠点

- 当社／グループ会社本社
- グループ会社 支社・支店



海外主要拠点

海外事務所		海外現地法人
① マニラ [フィリピン]	⑨ デリー [インド]	⑰ OC Latin America,S.A. [パナマ]
② ジャカルタ [インドネシア]	⑩ クウェート	⑱ Oriental Consultants Philippines Inc. [フィリピン]
③ ホーチミン [ベトナム]	⑪ マダガスカル	⑲ PT. Oriental Consultants Indonesia [インドネシア]
④ ハノイ [ベトナム]	⑫ タンザニア	⑳ Oriental Consultants (Thailand) Co., Ltd. [タイ]
⑤ バンコク [タイ]	⑬ カイロ [エジプト]	㉑ Oriental Consultants Japan Co., Ltd. [ミャンマー]
⑥ ヤンゴン [ミャンマー]	⑭ ルーマニア	㉒ Oriental Consultants India Private Limited [インド]
⑦ ダッカ [バングラデシュ]	⑮ アビジアン [コートジボアール]	㉓ Oriental Consultants Al Khaleej W.L.L. [カタール]
⑧ コロンボ [スリランカ]	⑯ ニカラグア	㉔ OCG East Africa Limited [ウガンダ]
		㉕ Oriental Consultants Global Do Brazil Ltda [ブラジル]

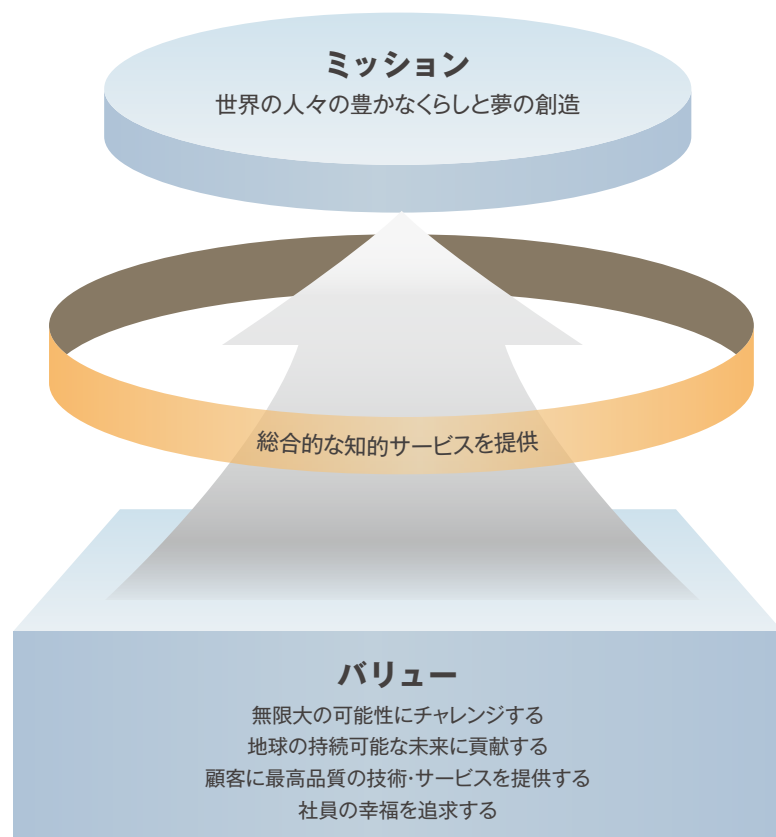


私たちはこれまで、安全、安心、快適、活力という4つのコンセプトの下、社会インフラを創造するコンサルタントとして、国土の強靱化やまちづくりに取り組んできました。一方、経済発展や市場の成熟化に伴い、国内・海外にはまだまだ多くの課題が山積しています。自ら社会を創造する担い手として、「社会価値創造企業」へ。「革新」「変革」「挑戦」という3つのキーワードで、ビジョンの実現を目指します。

魅力ある地域、持続可能な社会を創造。

Mission / value
ミッション・バリュー

世界の人々の豊かなくらしと夢の創造



生活基盤の安全・安心、くらしの快適、国や地域の活力、魅力ある社会づくり、持続可能な社会づくり。これらは世界の人々の共通の願いです。

昨今、激甚化・頻発化する自然災害に対して、防災や減災に向けたハードとソフトの両面からの取り組みは、私たちの社会やくらしの安全・安心に大きく寄与しています。

また、道路や鉄道、空港、港湾、河川、砂防、上下水道、建築などの社会インフラの整備は、地域における産業・経済に活力を与えるとともに、地域のくらしを快適にし、魅力ある、持続可能な社会づくりにつながると考えています。

私たちは、このような社会の課題に対して、国内・海外において総合的な知的サービスを提供し、ミッション（使命）である『世界の人々の豊かなくらしと夢の創造』の実現を目指しています。

私たちは、そのミッションの実現に向けて、バリュー（価値観）を定めました。

全体を包含した視点として、『無限大の可能性にチャレンジする』ことにより、ミッションを実現いたします。

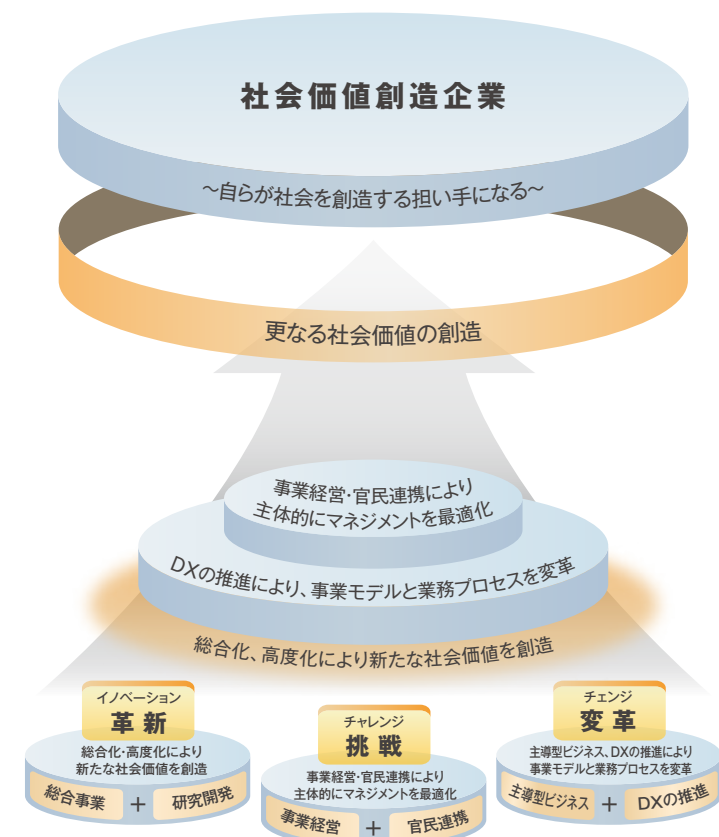
社会貢献の視点では、『地球の持続可能な未来に貢献する』ことにより、世界の人々の幸せを目指します。

顧客満足の視点では、『顧客に最高品質の技術・サービスを提供する』ことにより、技術・サービスの向上と顧客の信頼向上に努めます。

社員満足の視点では、『社員の幸福を追求する』ことにより、物心両面において役職員がやりがいを感じる企業を目指します。

Vision
ビジョン

革新、変革、挑戦により、「社会価値創造企業」へ



現在、私たちを取り巻く環境は大きく変化しています。生産性改革、働き方改革とともに、ポストコロナ社会を見据えた今後の新たな働き方や暮らしの実現に向けて、先進技術の導入によるDXの推進が必要となっています。

また、地球温暖化の影響を踏まえ、カーボンニュートラルを含め、SDGsの目標達成に向け、持続可能な社会づくりがより一層求められています。

そのような環境の中、私たちが推進する事業においては、個別の事業を推進するという部分最適ではなく、全体最適を目指すことが必要となっています。さらに、限られた予算と人材の中で、官と民の持てるリソースを、最大限に有効活用するPFI・PPP等の事業形態がより求められています。これらの変化に柔軟に対応し、“社会価値創造企業”として成長するためには、「革新」「変革」「挑戦」をキーワードにした基本戦略に基づき、事業をマネジメントする必要があると考えます。

「革新（イノベーション）」では、事業の上流から下流までを実施する垂直統合と複数の事業の複合化による“総合事業”や、先進技術の導入に向けた“研究開発”の推進により、新たな社会価値を創造いたします。特に、“総合事業”においては、インフラの整備から維持管理までの垂直統合を行うライフサイクルマネジメントや、地域・行政区域などの所定のエリアにおいて実施するエリアマネジメントなどの基盤を構築いたします。

「変革（チェンジ）」では、受動型ビジネスから“主導型ビジネス”への転換を促進するとともに、“DXの推進”により、事業モデルと業務プロセスを変革いたします。事業モデルの変革では、インフラの整備から維持管理までのライフサイクルマネジメントの最適化を実現するとともに、地域のデータプラットフォームを整備・活用し、エリアマネジメントの最適化を実現いたします。また、業務プロセスの変革では、先進技術の導入により、生産性改革と働き方改革を推進いたします。

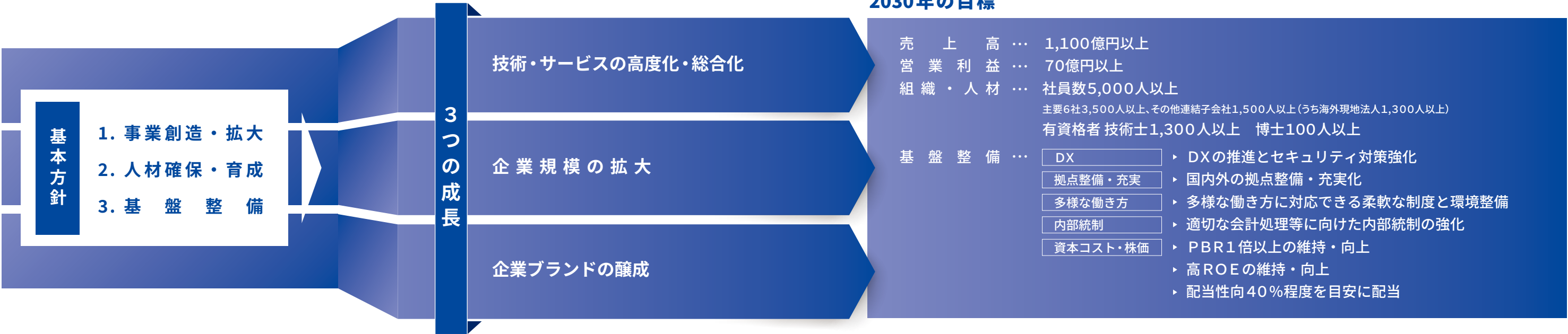
「挑戦（チャレンジ）」では、自らが投資し、事業者としてビジネスを行う“事業経営”を推進するとともに、官と民が持てるリソースを最大限に有効活用する“官民連携”に積極的に取り組みます。これにより、総合事業において、より主体的に、効率的なインフラのライフサイクルマネジメントやエリアマネジメントの最適化に挑戦いたします。

私たちは、これらの基本戦略に基づき、国内・海外において事業を展開し、“社会価値創造企業”の実現に向け、国・地域とのより高い信頼関係を築き、国・地域の活力や魅力を高める事業を推進して参ります。

2030年の目標を定め、基本方針を推進し、着実に成長

ビジョンの実現に向け、2030年中期経営計画における目標として、売上高、営業利益、組織・人材、基盤整備を指標として定め参ります。また、基本方針に基づき、「技術・サービスの高度化・総合化」「企業規模の拡大」「企業ブランドの醸成」の推進により、2

030年の目標を達成して参ります。



持続可能な社会の実現にむけて、SDGsの17の目標達成に取り組む

わたしたちのSDGs



Sustainable Development Goals

SDGs (Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標) は、
基本理念「誰一人取り残さない (No one will be left behind)」の達成に向け、
経済、社会、環境の3つの側面のバランスのとれた、持続可能な開発を目指しています。
これは、私たちが提供する、社会インフラに関する国内・海外での
総合的な知的サービスにも密接に関係しております。
このように、私たちは、ミッション (使命) である『世界の人々の豊かなくらしと夢の創造』を目指す
企業グループとして、企業活動を通じてSDGsの17の目標達成に取り組んで参ります。



『世界の人々の豊かなくらしと夢の創造』を目指す企業グループ

私たちは、社会インフラに関する様々な課題に対して、国内・海外において総合的な知的サービスを提供し、ミッション（使命）である『世界の人々の豊かなくらしと夢の創造』の実現を目指しています。一方、SDGs（Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標）は、2015年に国連で採択された、17の目標が定められ、2030年の達成を目指す国際的な目標です。私たちは、自ら社会を創造する担い手として、2030年ビジョンのスローガンである「社会価値創造企業」を目指し、事業活動を通じて、SDGsの17の目標達成に貢献して参ります。

として、企業活動を通じてSDGsの17の目標達成に貢献。

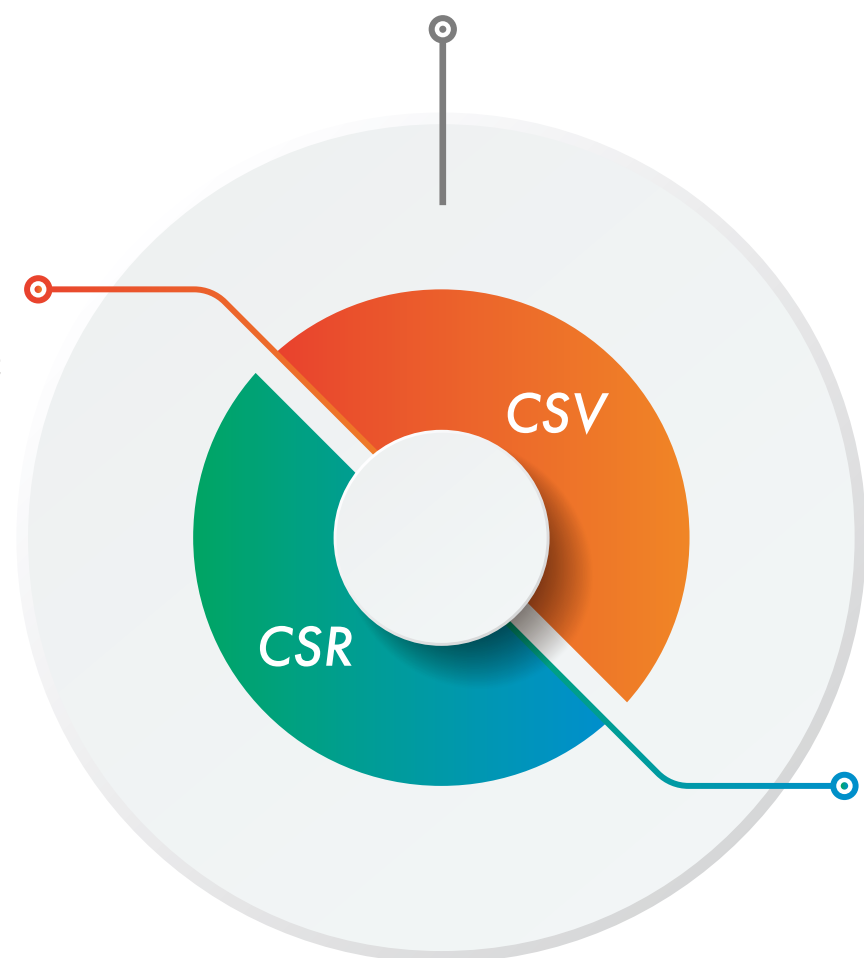
私たちは、自ら社会を創造する担い手として、2030年ビジョンのスローガンである「社会価値創造企業」を目指し、事業活動を通じて、SDGsの17の目標達成に貢献して参ります。

事業活動

2030年ビジョンのスローガン
「社会価値創造企業」を目指し、
魅力ある社会づくり、持続可能な社会づくりを推進

CSV活動

社会との共有価値創造
（CSV）である
CSV活動を推進



CSR活動

企業としての
社会的責任（CSR）である
CSR活動を推進

SDGsの17の目標達成に貢献

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



国内外のリソースを効果的に活用し、 事業拡大、人材の確保、育成を推進する。

私たちは、多様な専門技術を保有している6社を中心に、それぞれ得意分野を持つグループ会社のシナジーで、さまざまな課題に対して、最適なソリューションを提供しています。

また、グループ各社の連携などによる国内外のリソースを効果的に活用し、マネジメント人材や高度な技術のプロフェッショナル人材の確保、育成を推進しています。

これからも、当社グループは、国内外のリソースを効果的に活用し、各市場間の連携を図りながら、事業拡大、人材の確保、育成を推進して参ります。

株式会社 オリエンタルコンサルタンツ

半世紀以上にわたり、社会に貢献する総合コンサルタント

当社は、半世紀以上にわたり官公庁を中心としたお客様のコンサルティングを通じ、あらゆるフィールドで社会に貢献しています。

国内に約4,000社ある建設コンサルタントにおいて、トップクラスの売上実績を有した総合コンサルタント企業であり、

社会の安全・安心・快適・活力の向上の実現に関わる技術・サービスを提供しています。



道路整備・保全事業



有明筑後川大橋

九州一の大河である筑後川を渡河する鋼4径間連続中路アーチ橋であり、中路式の単弦かつ2連の連続アーチ橋は、国内初の構造形式としている。周囲の歴史遺産（昇開橋やデレイク導流堤）に寄り添い、ともに共存するデザインを採用している。



高知県室戸市津波避難シェルター

当社保有技術を結集し、地震後においても水密性を確保可能なトンネル躯体を設計。止水扉施設、非常用電源や換気等の諸設備を計画し、高齢者が容易かつ24時間避難可能な施設として、山岳トンネルによる横穴式の避難シェルターを設計しました。

地方創生事業



仙台青葉通駅前エリア・ウォークアブル推進事業

仙台駅西口のペデストリアンデッキを降りた青葉通仙台駅前エリアにて、将来の再整備に向けた社会実験の実施及びその効果・影響を検証しました。実施にあたっては、仙台で活躍する専門家メンバーで構成する官民連携のチームを組成し、取組しました。



関内駅北口広場

関内駅北口広場 旧横浜市庁舎の移転に伴い、馬車道・伊勢佐木方面への玄関口として大屋根のある駅前広場を計画・設計しました。地元の建築家やまちづくり協議会、JRとの協働により実現したプロジェクトです。（『新建築』2022.6月号掲載）

流域管理・保全事業



3D河川管内図による事業マネジメント

「流域治水」の一環である遊水地事業はその整備に約5～10年の期間を要し、また完成後も適切な施設管理が求められます。3D河川管内図の活用により、調査→設計→施工→管理・運営のライフサイクルマネジメントの効率化、高度化を図っています。



地域の活性化に資する水辺空間の形成

「かわ」とそれに繋がる「まち」を活性化するため、景観、歴史、文化及び観光基盤などの資源や地域の創意に富んだ知恵を活かし、市町村、住民、民間事業者、河川管理者の連携の下、地域の顔や誇りとなるような空間形成を目指しています。

地域経営推進事業



新設道の駅整備運営事業（駅名：道の駅まえばし赤城）

当社がPFI事業者として参画している道の駅まえばし赤城が、2023年3月に開駅し予想を超える来駅者となっています。この道の駅は、日本初である計画・設計・施工・運営管理まで一体的に事業者が担う事業手法を適用しています。今後は、多くの事業を展開し、地域の持続的発展に寄与する日本一の道の駅を目指していきます。



観光政策立案・観光調査・プロモーション・コンテンツ開発・観光事業の実施 等の展開

都道府県から市町村レベルの観光まちづくりのための政策立案、観光統計調査、満足度調査、外国人ニーズ調査といった各種調査や、地域の素材を生かしたプロモーションの実施、観光コンテンツ、物産開発などに幅広く取り組んでいます。さらには、観光商品の開発販売や山小屋の宿泊予約管理といった事業にも取組領域を広げています。

防災事業



災害リスクの「見える化」による自分事化の促進

紙ベース（2次元）のハザードマップでは災害リスクがイメージしにくかったため、3D都市モデルに時間軸を持った浸水解析結果や火災延焼解析結果を重畳させた「動くハザードマップ」を作成し、災害リスクの自分事化を促進しています。



防災シンポジウムの実施

当社が事務局を務める防災シンポジウムを、2015年から毎年実施しています。関東大震災から100年となる2023年度は、「国難的巨大地震を乗り越える事前復興～国土の創造的復興へ～」をテーマに、また、2024年は「中越地震20年に学ぶ防災教育とその課題～被災・復興の伝承と学び～」をテーマに開催しました。

海外事業



タイ王国で本邦技術の海外展開を支援

タイ王国において、道路交通分野における本邦企業の事業展開を推進、支援することを目的に、国土交通省とタイ王国運輸省が共同で開催した日タイ道路技術セミナーの企画、運営を実施しました。



バングラデシュ国でのクロスボーダー道路網整備事業の実施

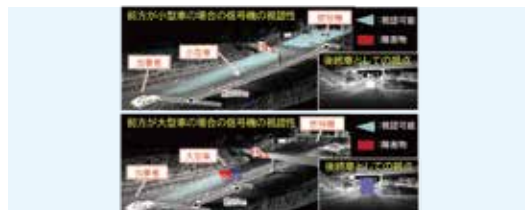
OCGと連携し、バングラデシュ国において、主要な国際幹線道路網の整備を行い、このうち、ガンジス川支流モドゥモティ川渡河箇所に新設されたモドゥモティ橋（カナル橋）の設計、施工管理に取り組みました。（令和5年度土木学会技術賞（Ⅱグループ）受賞）

交通運輸事業



自動運転EVバスの導入によるコミュニティバス運行の再構築

グリーンスローモビリティの導入によるコミュニティバス運行の再構築について、市街地の一般公道で、自動運転レベル2のEVバス型自動運転車両の実証実験を実施し、社会的受容性を検証、フィージビリティスタディの検討を行いました。



サイバー空間を活用した交通事故対策検討

現実道路空間をMMS3D点群データにより再現したサイバー空間上で、事故データや各種錯綜現象データを再現して今まで見落としてきた真の交通事故要因の把握、対策前後のドライバーや歩行者からの視認性の再現から交通安全対策の評価を行い、よりの確な対策立案に取り組んでいます。

DX推進



AI画像解析等を活用した河川維持管理の高度化・総合化

衛星画像を用いて河川全域をAI解析し、留意すべき変化箇所の抽出をDX化しています。抽出箇所はUAV等で撮影して詳細把握すると共に、これら情報や分析機能をクラウドサービス（SRiM）で提供し、河川管理者の対策判断を支援しており、従来の対策期間を80%短縮しています。



日常点検・緊急点検で威力を発揮するSOCOCA

道路点検にスマートフォンにインストールしたアプリ（SOCOCA）を活用し、現場で損傷状況を入力して帳票作成のDXを図っています。日常点検、緊急点検のいずれも活用可能で、入力結果を元に維持管理計画や復旧優先順位の立案にも役立てています。本アプリは能登半島地震で採用されました。

株式会社 オリエンタルコンサルタンツ



人材育成

Human Resource Development



プロフェッショナル人材としての成長

当社ではプロフェッショナルとして成長してもらうために様々な人材育成制度を設けています。また、OJTだけでなく、技術の習熟度や期待する役割に応じた階層別研修を通して、社員同士で切磋琢磨しながら一流のコンサルタントを目指す環境を提供します。

新入社員研修

当社では入社後約1か月間、①経営の考え方の理解②制度・手続きの理解③人材育成制度の理解④社会人としての心構え⑤事業の理解⑥コンサルタント基本スキルの習得⑦専門分野の基礎的技術の習得と、多岐に渡るプログラムで実施しています。受講者からは「グループワークでは同期の優れた考え方や専門知識に触れることができた」、「全体を通して論理的に考える機会が多かった」といった声があがっています。



グループワークの様子

階層別研修（入社2年目・入社3年目・幹部職）

当社の階層別研修では若手技術者の早期成長・早期活躍、幹部職のマネジメント力向上をコンセプトとしています。

研修は、外部講師からの講義のほか、受講者自身でパーパスやキャリアパスを描いたり、自組織の問題課題の解決策を提案するなど、実践重視のスタイルで行われます。また、同期社員のコミュニケーションも大切にしているため、本研修は対面形式にて開催しています。



2年目研修での討議結果発表

技術士資格取得支援制度

建設コンサルタントとして必要不可欠な資格「技術士」の資格取得支援制度を設けています。外部講師による勉強会の開催や、一人ひとりに個別指導者を設定し手厚いサポート体制を取り、また合格後は資格取得に対する表彰金の支給も行っています。合格者の平均年齢は32.6歳（全国平均42.8歳）であり、20代合格者数は19名で全国合格者193名の約10%を占めています。

当社平均

32.6歳

20代全合格者の
1割が当社社員全部門平均
42.8歳

2023年3月末データ 出典：日本技術士会



社員紹介

Meet Our Employees



2017年入社
芝浦工業大学卒
関東支社地域活性化推進部
技術主査
高力優香

プロジェクト名称

千波公園の民間活力導入支援

今後も広がっていく事業の幅
お客様を「最適解」へと導くために

学生時代はシステム理工学部所属し、都市計画や建築設計を学びました。卒業論文では「指定管理者制度と、海外の公園の管理制度」を研究テーマに執筆。学生時代の学びは現在携わっているコンサル業務に加え、運営者として事業者側から業務に活かされています。

特に印象に残っているプロジェクトは、日本三大名園の偕楽園に隣接する「千波公園の民間活力導入支援」です。公園のにぎわい創出を目的に民間活力の導入を検討する本業務では、事業者や学識者へのヒアリング、委員会開催支援をはじめ、計画から事業者選定、施工に向けた協定締結支援まで一貫して携わることができました。

今後、挑戦したいのは、事業経営やスポーツ関連のプロジェクトです。現在、NACK5スタジアムの指定管理においてスポーツターフの管理支援や代表幹事企業を含めたコンソーシアムの事業推進支援を担当しています。近年、全国各地に目を向けると、スポーツ施設の再編・再整備検討やスポーツ観戦の盛り上がり等、スポーツ市場が拡大していると感じています。私自身もずっとソフトボールに打ち込んできたので、指定管理事業で知識・経験を習得しながら、スポーツという新たな軸で事業の幅を広げていきたいです。



民間活力の導入検討を実施した千波公園内の事業対象地



魅力ある企業活動

Corporate Activities

エンゲージメントサーベイ

今期、従業員エンゲージメントの可視化及び組織改善を目的にモチベーションクラウドを導入しました。全体結果によると、当社の「強み1位」は「社会的意義や貢献感」でした。「企業活動を通じて社会の役に立つこと」が多くの従業員の共通目的で、それを実現できることが当社の魅力なのでしょう。経営学では組織を「意識的に調整された2人またはそれ以上の人々の活動や諸力のシステム」と定義し、組織成立の要素として共通目的（組織目的）・協働意志（貢献意欲）・コミュニケーションの3つを挙げています。組織改善には組織長だけでなく一人ひとりの行動変容が必要です。3要素を意識した一人ひとりの小さな行動の積み重ねが、より高い従業員エンゲージメントに結びつくと考えます。

モチベーションクラウド®ロゴ
(L&M社提供)

※株式会社リンクアンドモチベーション（「L&M社」）が運営するクラウドサービス

画面イメージ
(L&M社提供)

Smile-3S活動推進委員会

当社は経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進しています。平成27年9月に「Smile-3S活動推進委員会」として活動を開始。相談窓口の設置・運用や、多様な働き方に関連するガイドラインの周知・理解浸透、男女共通の課題である「育児」・「介護」をもとに、男性参画・男女協働についての検討を進めています。定期的に全社員を対象に意見交換会を実施し、部署や年齢の垣根を越えて、不安や悩み事を相談出来る場を設けています。当社は今後も、Smile-3S活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。



Smile-3S活動推進委員会メンバーと担当役員

株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル



世界の人々の生活を支える社会環境基盤の整備に貢献

当社は持続可能な新しい社会の実現を目指す、総合開発コンサルタントのリーディングカンパニーです。
人々が直面している複合的な課題を解決し、暮らしをよくするため世界各地で業務を行っています。

総合コンサルタントとして様々な分野で複合的なサービスを提供

総総合コンサルタントとして、橋梁・鉄道・空港・港湾などの運輸・交通構造分野から、国・地域・都市レベルの開発計画や台風・地震等の復興支援・防災計画の策定、上下水道・エネルギー・農村開発など広範な分野のノウハウを有しています。これらの専門家が一体となって複合的なプロジェクトも実施しています。

知的・芸術的活動を支えるコンベンションセンターを建設
【インド共和国】

2015年12月の日印首脳会談をきっかけに、「日印友好の象徴」として、日本が無償資金協力でヴァラナシ国際協力コンベンションセンターを建設。1200席規模のメインホールと、舞台機構設備を有するこのホールは、叡智の象徴になるよう願いを込め、モディ首相が「ルドラクシャ(菩提樹の実)」と命名しました。
(株)オリエンタルコンサルタンツグローバルは共同企業体の幹事会社として、本プロジェクトの調査・設計から施工監理、開業する劇場の運営・維持管理の支援までのコンサルタントサービスを提供しています。施設の建設は(株)フジタが担当し、新型コロナウイルス感染拡大の影響で工事を一時中断したものの、無事に工事を終了することができました。

大学内に太陽光発電を導入し温室効果ガス削減を支援
【エジプト・アラブ共和国】

日本は、温室効果ガスの排出削減と経済成長の両立支援を目的とした、環境プログラム無償資金協力事業を行っています。その一つとして、エジプト日本科学技術大学(E-JUST)構内への太陽光発電システム導入を支援しました。(株)オリエンタルコンサルタンツグローバルは、調査・設計・施工監理を担当。大学構内に架構体を建設し、その上に太陽光パネルを配置することで、発電システムと建築が融合した設計を行いました。パネルの下はアトリウムや広場、駐車場といった空間となっています。引き渡しは2021年12月末に完了。日本型工学教育をコンセプトとしているE-JUSTでは、今回設置した機材を生徒への教育ツールとしても活用していく予定です。

6車線を有する橋梁の建設で交通のボトルネックを解消
【スリランカ民主社会主義共和国】

鉄道が十分に発達しておらず、道路による輸送に依存しているスリランカ。特にケラニ河周辺は、バンダラナイケ国際空港やコロンボ港とコロンボ市内を結ぶ交通の要衝であり、既存の橋梁にアクセスが集中していました。そこで、新たな橋梁とそこから市内に続く道路を円借款で建設しました。新ケラニ橋は日本発祥のエクストラードード橋が採用され、また、日本固有技術である鋼桁桁合成床版および鋼製橋脚と鋼桁の一部に橋梁用高性能鋼材が適用されました。2021年11月24日、開通に際して式典を開催。完成した橋梁に対しては、安定的な成長に重要な役割を果たすことが期待されています。

ハノイ市北部モビリティ開発戦略
【ベトナム社会主義共和国】

モビリティの観点から、健康的なライフスタイルや環境に配慮した街を実現するスマート技術の実装などをテーマに、段階的な開発戦略を策定しました。

絞り粕の高付加価値化で地域産業開発に貢献
【ペルー共和国】

未利用資源である、ペルー原産植物「サチャインチ」ナッツの絞り粕を粉末化技術を導入し和食にアレンジするなど、地域産業に貢献する新たな活用方法を開発。地域住民の新たな収入源を生み出すことで違法伐採を防ぎ、森林の保全と適切な利用を促すモデルを検討しました。

ウガンダ
【ナイル架橋建設事業】

東アフリカ北部回廊上に位置し、地域の物流の要所であるナイル川にかかるアフリカ最大級の斜張橋(橋長:525m、幅員22.9m、主塔高約80m)の建設計画・設計に引き続き、施工管理まで行いました。

インドネシア
【ジャバデベックLRT建設事業】

設計精査から施工、工程、品質、安全、契約管理を担当。免震構造のLRBが、鉄道橋としては世界的にも例のない規模で使用されました。

モンゴル
【新ウランバートル空港】

周囲を丘陵地帯に囲まれ、滑走路の使用に制限があった現空港を、地的制約のない場所に移転。利便性の向上と経済発展への貢献が期待される新空港が、2021年7月に開港しました。

アンゴラ
【ナミベ港改修計画】

1958年に建設以来、30年にわたる内戦で維持管理や整備が遅れ、老朽化が進行していたナミベ港。そこで、日本の無償資金協力により、同港の岸壁やコンテナ、周辺施設の改修を実施しました。

西アフリカ成長リング回廊整備戦略的マスタープラン



西アフリカの4カ国をリング状に国際回廊で結び、回廊インフラ整備や産業振興を進め、地域格差拡大の抑制などを図るための地域開発マスタープランを策定しました。

フィリピン
【カガヤン・デ・オロ川洪水リスク管理事業】

河川氾濫に伴う頻繁な洪水から都市部を守るため、河口から10kmの河道区間を対象として、堤防、併設道路、親水遊歩道などを建設。交通渋滞の緩和や、景観形成にも寄与しました。

ネパール
【ネパール緊急復興支援事業】

防災計画や地震リスク評価などのリスクアセスメント、住宅事業における耐震住宅に向けた仕組み作り、緊急復興などを実施しています。

株式会社 オリエンタルコンサルタンツグローバル



人材育成

Human Resource Development



個々の成長を後押しする
社員の自らの学びを後押しする制度が充実しています。

ユニークなテーマの学びを支援

社員が自主的に自由なテーマで活動する「自主勉強会」。テーマは多岐にわたり、グローバルな社員構成を生かして英語・スペイン語・日本語を互いに教えあう『語学系』、FIDIC契約約款・建築施工・プログラミングなど業務に直結する知識を深める『業務系』、SDGsやジェンダーについて考える『社会派系』から仕事と家庭の時間をバランスよく過ごすことを目指す『ワークライフバランス系』などなど。個性豊かな社員の学びを補助金支給などで支援しています。



ワークライフバランス系勉強会が主催した交流イベント

入社後の社員の学びを支援

社会人として実際に業務に従事してからもう一度学びたい、さらに知識を深めたいという社員に対し、公的資格取得に対する報奨金制度や、海外勤務中の社員が日本で公的資格を受験する際の帰国旅費の補助を行っています。また海外でも通用するような高い専門性を身に付けられるよう、進学のための休職制度や奨学金制度により、入社後の社員の学びを積極的に支援しています。入社後に就学・留学経験のある社員が経験を報告する「リカレント座談会」も開催しています。



リカレント座談会での留学経験の発表

世界中で勤務している社員が一同に会すPM研修

年に1回実施するプロジェクトマネージャー（PM）研修。世界各国でプロジェクトに従事しているPMが一時帰国して一同に会し、当社の中長期事業計画や各事業部でのプロジェクトの状況、今後の経営方針などについて情報共有・グループ討議などを行います。PMのスキルアップとともに社員同士の貴重なコミュニケーションの場ともなっています。



PM研修の様子



社員紹介

Meet Our Employees



2007年入社 ウーロンゴン大学院卒
ストラテジックソリューションズ部副部長
林 聡一郎

プロジェクト名称

省エネ機器導入補助制度にかかる監査業務

オーストラリア大手建設コンサルタントへの
出向による共同業務

省エネ対策は、オーストラリアでもエネルギー政策の柱と位置付けられており、省エネ機器更新に対しては、経済的インセンティブが付与されます。“省エネ機器の早急な普及”に向け補助金申請の効率化を図った施策であることから、申請内容については、電力消費量など各種データからの分析／現地調査による公平性を担保するための監査が求められました。これまでの日本での経験を活かしオーストラリアにおける経済的インセンティブを伴う省エネ機器導入に対して、公平性を持ったコンサルタントとして監査を実施しました。



(左)現地での省エネ診断の様子
(下)出向先オフィスの共有スペース(冷蔵庫の果物は食べ放題)



魅力ある企業活動

Corporate Activities

わーくはびねす農園

障がい者雇用の一環として、2018年4月に障がい者が作業する「わーくはびねす農園(千葉県花見川区)」内に弊社の区画を開園。収穫された野菜を特定非営利活動法人キッズ未来プロジェクトが運営する「新宿ニコニコ子ども食堂」へ提供しています。



(上)収穫の様子
(右)子ども食堂のフードバンクで
配布されたわさび菜と小松菜

ユニセフ外国コイン募金へ寄付

海外で業務を行うことが多い当社はオフィス内にユニセフ外国コイン募金箱を設置しています。海外出張から帰国した社員は外国のコインや少額紙幣を寄付しています。これらコイン・紙幣をユニセフへ寄付しています。



社員から寄付された外国コイン・紙幣

JICA-SDGsパートナー認定

SDGsに関する取り組みが、『JICA-SDGsパートナー』に認定されました。当社がこれまで実施してきた多数のプロジェクトがSDGsの推進に寄与していること、またその情報がホームページに詳しく掲載されていることなどから、このたびの認定に至りました。



「JICA-SDGsパートナー」認定書

株式会社 アサノ大成基礎エンジニアリング



「土」、「水」、「建物」のエキスパートとして、未来社会 に挑戦

当社は、長年の経験に裏打ちされた豊富なノウハウと技術力で、地盤・地下水・建物に関するコンサルティング、調査・分析・設計・施工・メンテナンスまでのワンストップサービスを提供しています。
既存技術から最新技術を駆使し、お客様のニーズにお応えするエンジニアリング会社です。

水

当社固有の地下水調査技術を活かした地下水挙動の把握から、大深度（深さ1,000m級）を対象とした高度水理試験装置の開発・測定、井戸、温泉、地熱資源の開発から事業化まで、水のエキスパートとしてサービスを提供いたします。



地下水機器開発[地下水流向流速測定計]

1本の観測孔で地下水の流向と流速を高精度で検出できる地下水機器で、電位差法による測定方法を採用し、地下水の流れを低速でも高精度で計測できます。開口率30%のオリジナルスクリーンを使用し、乱流低減、精度の良い成果な流速と流向を計測可能です。
装置の小型・軽量化により、計測コストの削減を図れ、バッテリーが内蔵されているため電源が無い場所でも計測可能です。
活用実績は、地すべり等の防災分野、土木工学分野、バックエンド分野、地層処分分野、地下水汚染分野など多数の実績があります。



井戸掘削・温泉掘削[沖縄県国頭郡恩納村]

弊社は、81年におよぶ井戸掘削実績および水処技術などの独自のノウハウを確立しています。保有する10,000件以上におよぶ地下水・井戸のデータから使える井戸水が出る確立95%の実績を残しています。
飲料水から工業用水、防災活用まで様々な用途の井戸開発や温泉開発を行っています。
利用計画から掘削、メンテナンスまで既存施設の高付加価値化から地域活性化まで、幅広くサポート致します。
温泉開発は、温泉予定地の調査・探査から温泉掘削許可申請手続き、温泉掘削・揚湯試験・温泉引き渡し・ポンプの動力設置許可申請・揚湯設備試験までの一連の対応を当社で対応を行います。



再生可能エネルギーまたはクリーンエネルギーの開発

高効率・再生可能なクリーンエネルギーをキーワードに小水力発電や温泉発電（小規模地熱発電）など、エネルギー創生・省エネルギー事業を推進し、環境問題・地域会社の発展に取り組んでいます。
再生可能エネルギーとは、太陽光（熱）・風力・地熱・水力・バイオマス等の使い続けても枯渇せず永続的に用いることができる自然由来のエネルギー減を示しています。また、CO2排出量が極めて少ないという点も再生可能エネルギーの特徴の一つです。

DX推進

鉄道インフラ構造物点検やセンシング技術、シミュレーション技術などの分野で、DXの取り組みを推進しています。

鉄道駅舎点検



弊社は、民間鉄道会社の580駅の駅建物検査を実施しています。

ハンディレーザー



ターゲット不要で簡易3D計測ができます。

トンネル計測システム



インフラストックマネジメント支援の一環として、トンネル画像診断システムを提案します。

タブレット支援



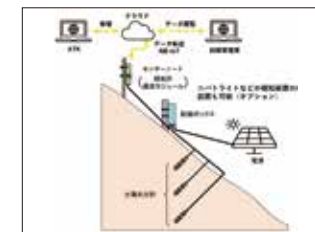
タブレットを用いて、検査の効率化を行っています。

MR技術



MR (Mixed Reality) 技術を用いて各種点検・検査の高度化および効率化に取り組んでいます。

センシング技術

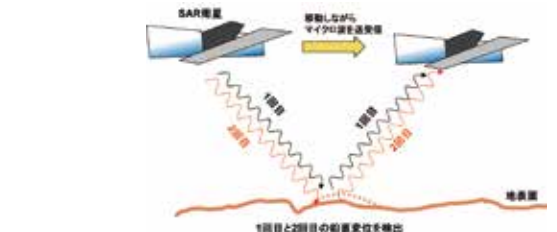


豪雨に起因した土砂災害の発生の兆候をいち早く察知するため、土壌水分計・傾斜計の開発と社会実装に取り組んでいます。

海外

高い経済成長率、多くのインフラ需要が見込まれるASEAN諸国を将来の市場と捉え、成長著しいベトナムにホーチミン事務所を設置。ASEAN進出の日系企業向け地質リスク評価のほか、現地大学等との共同研究や国際学会発表など、産学連携した活動を展開中です。

SAR衛星技術



宇宙航空研究開発機構が運用中のデータを用いて地表面の変位（沈下・水平変位）を時系列的かつ広域解析が可能です。

小型熱応答試験



地盤調査孔で小型熱応答試験機を開発し、東南アジアでの地中熱ヒートポンプ普及につなげています。

未利用熱活用



工場などにおける冷排水・温排水など未利用熱を活用した熱交換による「省エネ」技術の実装を、東南アジアで推進しています。

株式会社 アサノ大成基礎エンジニアリング



人材育成

Human Resource Development



課題解決や価値の創出に向け、自律的に行動できる人

当社の求める人材は、顧客や会社が抱えている課題を解決し、期待に応え、新たな価値を創出することが出来る人です。さらに、一つ一つの課題解決や価値の創出が、自分の目標ややりがいに通じることで、顧客や会社と共に自らも成長することになります。このような行動は、社会づくり、あるいは新たな企業風土の醸成に貢献することに繋がります。

キャリア・ディベロップメント・プログラム制度 (CDP制度)

社員一人一人のキャリアビジョンに応じて、最適なヒューマンスキル、およびテクニカルスキルの獲得に向け支援を行っています。

氏名	部署	職種	CDP制度	キャリアパス	スキル	評価	備考
山田 太郎	営業部	営業	CDP1	営業	営業スキル	A	
佐藤 花子	営業部	営業	CDP2	営業	営業スキル	B	
鈴木 一郎	営業部	営業	CDP3	営業	営業スキル	C	
田中 美咲	営業部	営業	CDP4	営業	営業スキル	D	
高橋 健一	営業部	営業	CDP5	営業	営業スキル	E	
中村 由美	営業部	営業	CDP6	営業	営業スキル	F	
小林 大輔	営業部	営業	CDP7	営業	営業スキル	G	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP8	営業	営業スキル	H	
森田 拓也	営業部	営業	CDP9	営業	営業スキル	I	
水野 愛	営業部	営業	CDP10	営業	営業スキル	J	
山本 隆太	営業部	営業	CDP11	営業	営業スキル	K	
石川 千尋	営業部	営業	CDP12	営業	営業スキル	L	
松本 健太	営業部	営業	CDP13	営業	営業スキル	M	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP14	営業	営業スキル	N	
高木 大輔	営業部	営業	CDP15	営業	営業スキル	O	
中村 由美	営業部	営業	CDP16	営業	営業スキル	P	
小林 大輔	営業部	営業	CDP17	営業	営業スキル	Q	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP18	営業	営業スキル	R	
森田 拓也	営業部	営業	CDP19	営業	営業スキル	S	
水野 愛	営業部	営業	CDP20	営業	営業スキル	T	
山本 隆太	営業部	営業	CDP21	営業	営業スキル	U	
石川 千尋	営業部	営業	CDP22	営業	営業スキル	V	
松本 健太	営業部	営業	CDP23	営業	営業スキル	W	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP24	営業	営業スキル	X	
高木 大輔	営業部	営業	CDP25	営業	営業スキル	Y	
中村 由美	営業部	営業	CDP26	営業	営業スキル	Z	
小林 大輔	営業部	営業	CDP27	営業	営業スキル	AA	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP28	営業	営業スキル	AB	
森田 拓也	営業部	営業	CDP29	営業	営業スキル	AC	
水野 愛	営業部	営業	CDP30	営業	営業スキル	AD	
山本 隆太	営業部	営業	CDP31	営業	営業スキル	AE	
石川 千尋	営業部	営業	CDP32	営業	営業スキル	AF	
松本 健太	営業部	営業	CDP33	営業	営業スキル	AG	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP34	営業	営業スキル	AH	
高木 大輔	営業部	営業	CDP35	営業	営業スキル	AI	
中村 由美	営業部	営業	CDP36	営業	営業スキル	AJ	
小林 大輔	営業部	営業	CDP37	営業	営業スキル	AK	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP38	営業	営業スキル	AL	
森田 拓也	営業部	営業	CDP39	営業	営業スキル	AM	
水野 愛	営業部	営業	CDP40	営業	営業スキル	AN	
山本 隆太	営業部	営業	CDP41	営業	営業スキル	AO	
石川 千尋	営業部	営業	CDP42	営業	営業スキル	AP	
松本 健太	営業部	営業	CDP43	営業	営業スキル	AQ	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP44	営業	営業スキル	AR	
高木 大輔	営業部	営業	CDP45	営業	営業スキル	AS	
中村 由美	営業部	営業	CDP46	営業	営業スキル	AT	
小林 大輔	営業部	営業	CDP47	営業	営業スキル	AU	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP48	営業	営業スキル	AV	
森田 拓也	営業部	営業	CDP49	営業	営業スキル	AW	
水野 愛	営業部	営業	CDP50	営業	営業スキル	AX	
山本 隆太	営業部	営業	CDP51	営業	営業スキル	AY	
石川 千尋	営業部	営業	CDP52	営業	営業スキル	AZ	
松本 健太	営業部	営業	CDP53	営業	営業スキル	BA	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP54	営業	営業スキル	BB	
高木 大輔	営業部	営業	CDP55	営業	営業スキル	BC	
中村 由美	営業部	営業	CDP56	営業	営業スキル	BD	
小林 大輔	営業部	営業	CDP57	営業	営業スキル	BE	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP58	営業	営業スキル	BF	
森田 拓也	営業部	営業	CDP59	営業	営業スキル	BG	
水野 愛	営業部	営業	CDP60	営業	営業スキル	BH	
山本 隆太	営業部	営業	CDP61	営業	営業スキル	BI	
石川 千尋	営業部	営業	CDP62	営業	営業スキル	BJ	
松本 健太	営業部	営業	CDP63	営業	営業スキル	BK	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP64	営業	営業スキル	BL	
高木 大輔	営業部	営業	CDP65	営業	営業スキル	BM	
中村 由美	営業部	営業	CDP66	営業	営業スキル	BN	
小林 大輔	営業部	営業	CDP67	営業	営業スキル	BO	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP68	営業	営業スキル	BP	
森田 拓也	営業部	営業	CDP69	営業	営業スキル	BQ	
水野 愛	営業部	営業	CDP70	営業	営業スキル	BR	
山本 隆太	営業部	営業	CDP71	営業	営業スキル	BS	
石川 千尋	営業部	営業	CDP72	営業	営業スキル	BT	
松本 健太	営業部	営業	CDP73	営業	営業スキル	BU	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP74	営業	営業スキル	BV	
高木 大輔	営業部	営業	CDP75	営業	営業スキル	BW	
中村 由美	営業部	営業	CDP76	営業	営業スキル	BX	
小林 大輔	営業部	営業	CDP77	営業	営業スキル	BY	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP78	営業	営業スキル	BZ	
森田 拓也	営業部	営業	CDP79	営業	営業スキル	CA	
水野 愛	営業部	営業	CDP80	営業	営業スキル	CB	
山本 隆太	営業部	営業	CDP81	営業	営業スキル	CC	
石川 千尋	営業部	営業	CDP82	営業	営業スキル	CD	
松本 健太	営業部	営業	CDP83	営業	営業スキル	CE	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP84	営業	営業スキル	CF	
高木 大輔	営業部	営業	CDP85	営業	営業スキル	CG	
中村 由美	営業部	営業	CDP86	営業	営業スキル	CH	
小林 大輔	営業部	営業	CDP87	営業	営業スキル	CI	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP88	営業	営業スキル	CJ	
森田 拓也	営業部	営業	CDP89	営業	営業スキル	CK	
水野 愛	営業部	営業	CDP90	営業	営業スキル	CL	
山本 隆太	営業部	営業	CDP91	営業	営業スキル	CM	
石川 千尋	営業部	営業	CDP92	営業	営業スキル	CN	
松本 健太	営業部	営業	CDP93	営業	営業スキル	CO	
佐々木 美穂	営業部	営業	CDP94	営業	営業スキル	CP	
高木 大輔	営業部	営業	CDP95	営業	営業スキル	CQ	
中村 由美	営業部	営業	CDP96	営業	営業スキル	CR	
小林 大輔	営業部	営業	CDP97	営業	営業スキル	CS	
渡辺 真由	営業部	営業	CDP98	営業	営業スキル	CT	
森田 拓也	営業部	営業	CDP99	営業	営業スキル	CU	
水野 愛	営業部	営業	CDP100	営業	営業スキル	CV	

業務発表会

業務発表会を通じて社員のプレゼンテーション能力の向上をはかっています。

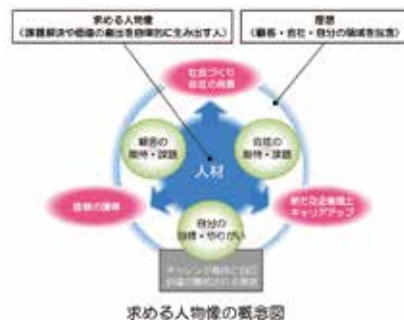


人材から、チームへ、組織へ、風土へ

使命を達成できる人材は、周囲の人々におおきな影響を与える存在になります。

そのような人は、まずチームに影響を与え、そこから、チームは部へ、部は会社に影響を与え、会社全体が自律的に行動する組織へと進化していきます。

当社は、そのようなバイタリティー溢れる企業風土を目指します。



社員紹介

Meet Our Employees



2009年入社 東京電機大学卒
インフラ保全事業部長
早川 和也

プロジェクト名称

民間鉄道駅建物検査

ワンストップソリューションを強みに インフラ設備を安全・安心に維持する

弊社ではこれまで、多くの民間鉄道事業者の駅建物検査を行っており、各鉄道事業者の評価基準を持っていたが、地下駅、地上駅、高架橋駅などは、土木構造物から伝わる振動、列車風などは、通常の建物と異なることや、使用されている材料に伝わることや、使用されている材料の種類がことなることから各鉄道会社に合わせた適切な評価基準の策定を行っています。

各鉄道事業者ごとに評価基準の見直しを定期的において、リスクレベルをより詳細に分けること、可能な限り定量的に評価できるようにすること、リスクレベルごとに修繕期限を定め、タイムリーに修繕を実施できることをポイントとし、検査方法は触診を基本とすることにしています。

検査規準の見直しの結果これまで3段階評価であったリスクレベルは6段階 (AA, A1, A2, B, C, S) に細分化し、検査対象ごとに明確な評価基準を設け、修繕期限を適切に設定して運用を行っています。



駅舎点検の現場写真 (「賢者の選択」より引用)



魅力ある企業活動

Corporate Activities

野矢つ子探検隊

9月17日、当社の地熱発電利用グリーン水素製造プラントで、地元子ども会の見学会を開催。小学1年から6年生26人、父兄22人、教員10人の計58人が参加しました。

当社は、大分県玖珠郡九重町で地熱発電とその発電電力を利用したグリーン水素*製造の実証プラントを事業者として運営。水素を製造し、複数の需要先へ供給する一連のサプライチェーンを実証しています。今回、地熱井戸を所有する大分地熱開発を経由して、近隣の九重町立野矢小学校子ども会から見学会の依頼がありました。

これまでは、事業への理解と協力を得るために、大分県をはじめとした地方公共団体や地権者を中心に開催してきました。今回、さらに、子どもたちへの教育を通じた地域貢献への貴重な機会と捉え実施しました。

まず、野矢小学校体育館で事前講習を実施。大分地熱開発中野代表取締役が、ドローン映像を用いた現場の説明や、地熱発電とグリーン水素製造について概要を説明しました。次はプラントの見学です。グリーンエネルギー本部プロジェクト推進第三部長續仁志副課長が、地熱発電、水素製造、水素充填・貯蔵の順で説明。小学生にもわかるように資料や説明の仕方を工夫しました。説明途中のクイズや質疑応答では積極的に参加してくれました。

*グリーン水素:再生可能エネルギーで水を電気分解してつくる水素。製造時に二酸化炭素を排出しない。



地元小学生の施設見学会の写真



地元小学生の施設見学会の写真

株式会社 中央設計技術研究所



「水と環境のコンサルタント」として、アセットマネジメントの促進による持続可能な水道・下水道事業構築への貢献のために

日本国内における中小地方自治体は人口減少と共に、水道・下水道の使用料収入減少、人材の高齢化に伴う事業継承技術者不足など、財政の当社は、創業以来70年以上にわたる経験と実績に基づく技術とサービスで水道、下水道、廃棄物・環境、情報処理の4つの分野において、持続可能な社会の構築、循環型社会の構築、強靱な社会の構築に貢献していきます。

健全化やインフラの運転・保守管理にも支障が出始めています。

プランニング

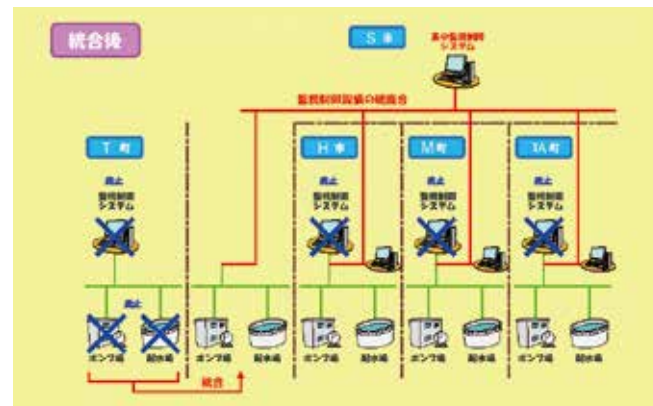
水道・下水道におけるビジョン、基本計画、水利権申請、事業計画、耐震化計画、氾濫浸水対策計画、認可申請等の各種計画業務を通じて、安心・安定・持続・環境への配慮や利用者（住民）との情報共有による相互理解が図れる事業計画策定を支援いたします。

デザイン

水道・下水道事業における課題を分析し、新エネルギー活用や循環型社会構築に向け、企画・計画から設計、施工監理までを総合的に支援いたします。

維持・事業経営

アセットマネジメントによる、維持経営の最適化や、経営戦略の検討、官民連携事業への参画により、持続可能な健全経営の確立を支援いたします。



水道事業広域連携計画の策定【大阪広域水道企業団】

水道・下水道事業は、人口減少による使用料収入の減少、少子化に伴う生産年齢人口減少による技術者不足、一方では、施設の老朽化による更新や耐震化が急務となっています。

必要な資金と人材確保の課題への有効な対策手段として、事業広域化の推進が求められています。大阪広域水道企業団と末端給水事業体に対し、料金や財政状況、施設整備水準等の事業体格差の課題を踏まえ、施設の最適配置や中長期財政シミュレーションを行い、有効性の高い広域連携計画を策定しました。



被害想定・耐震化計画の策定【石川県小松市】

我が国では地震や氾濫による浸水などの自然災害が度々発生しており、ライフラインとして強靱な水道・下水道を目指し、耐震化や洪水・浸水対策を計画的に進めていく必要があります。

計画策定における管路の被害想定では、水道・下水道台帳のGISデータを利用した解析を提案しています。小松市の下水道管路耐震診断結果や補強計画案を踏まえ、医療施設・福祉施設や避難所など、各施設の目的、設置状況等から緊急度、重要度、財政収支を考慮した耐震化計画を策定しました。

下水道ビジョンの策定【愛知県豊田市】

水道・下水道は公共サービスであり、組織（人）、施設（モノ）、経営（カネ）の一体管理による継続的かつ安定的な事業運営が求められています。

水道・下水道事業を推進していく上で、地域ごとの課題、役割や機能、今後の事業計画の内容について、利用者との情報共有による相互理解を深めることを目的に、事業ビジョンの策定が求められています。

豊田市の下水道事業では「水環境保全」「安心安全」「維持管理」などの課題に対し委員会、作業部会運営、パブリックコメントなどのステークホルダーの意見収集とともに、基本施策を取りまとめ、下水道ビジョンを策定しました。

新エネルギー活用設計

【大阪府 下水処理場】



渚水みらいセンター、鴻池水みらいセンター、川俣水みらいセンター及びポンプ場において、小電力発電及びヒートポンプ冷暖房等を設計しました。

総合治水対策

【東京都下水道局】



河川施設、下水道、雨水流出抑制施設等の整備を組み合わせ、効率的な総合治水対策の実現を支援しています。

新エネルギー活用検討

【大阪府】



新エネルギーの情報収集整理、技術活用可能性検討を行い、小電力発電及びヒートポンプ冷暖房等を設計しました。

バイオマス施設計画・設計

【石川県珠洲市、中能登町】



下水道汚泥、浄化槽汚泥、し尿、生ごみの混合処理によるバイオマス施設を計画・設計し、未利用エネルギー活用型技術として日本初の採択を受けました。

バイオマスメタン発酵の研究開発

【いしかわモデル概要図】



小規模処理場向け、バイオマスメタン発酵処理「いしかわモデル」の研究開発や事業性評価を行いました。

自然エネルギー施設の導入

【新潟県新潟市、長野県安曇野市、京都府宮市】



水道施設の落差を利用した小水力発電や、太陽光発電の導入検討及び詳細設計を行っています。

水道・下水道事業アセットマネジメント計画

【新潟県柏崎市、石川県小松市、かほく市】



ミクロ・マクロマネジメントの観点から、施設の健全度評価、更新投資の平準化検討、資産管理水準の向上に関する具体的施策を提案しています。

デザインビルドオペレート

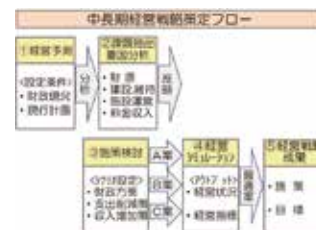
【新潟県見附市青木浄水場】



設計及び建設工事に加え、施設の「運転維持管理業務」を含めた特別事業体に参画し、PFI法に準拠したDBO方式による青木浄水場の更新・運営に取り組んでいます。

中長期経営計画の検討

【佐賀県みやき町、石川県中能登町】



中長期の投資・財政シミュレーションによる最適な事業戦略を策定しています。

デザインビルト

【富山県砺波広域圏事務組合水道事業所】



計画・設計・施工監理と施工を担当する企業等で構成される特定建設工事事業体により、更新事業設計・施工一括発注工事（DB）に取り組んでいます。

官民連携可能性検討

【石川県小松市】



手法別VFMの比較算定による、官民連携事業手法（DO、DBO方式等）の適用可能性検討を行っています。

アセットマネジメント支援システム

【埼玉県蕨市、福岡県水巻町】



ICTによる「アセットマネジメント支援システム」開発により、上下水道関連情報の総合管理を提供しています。

株式会社 中央設計技術研究所



人材育成

Human Resource Development



次世代経営者育成、全員参加によるCSE2030年ビジョン・中期経営計画策定

当社では、次世代の経営者育成を目的として、8つの経営戦略施策から成るCSE2030年ビジョン・中期経営計画を部所長全員で担当、取締役・執行役員をレビューワーとして一丸となって策定し、ビジョン・経営計画の達成に向け、全員経営・全員参加で取り組んでいます。

新人コーチャー制度による人材育成の取組

●● 新入社員

営業全体を持ち上げる存在に

営業事務の基礎を学んでいます。各自自治体のHP閲覧や積算、帳票類におけるPC活用は、学生時とは異なるものでした。最近は設計の積算業務に携わる機会も多くなり、自治体で異なる、傾向などの分析を行っています。今後も様々な業務経験、熟練を重ね営業全体を持ち上げる存在になりたいと考えています。



営業統括本部 東海支店 小河 愛珠

●● コーチャー(先輩・上司)

教えながらも学び日々共に向上

ここ数年熟練メンバーで進めてきた営業チームでした。新入社員受け入れに戸惑い、不安もありましたが、今は責任と使命を感じる日々が続いています。教えながら学ぶことが多くあり、小河さんの積極性や吸収力に刺激され、向上心や日々フレッシュな気持ちで、チームも明るい雰囲気が感じられます。



営業統括本部 東海支店係長 高橋 真弓

●● 部所長(管理職)

視点を変え、
価値観や思考を見直す機会に

久々に新入社員を迎え、「組織は若い力があってこそ」を、昨今高年化が進む支店全体で再認識しています。挑戦心もさることながらスポーツや経営を学んだ「士魂商才」性も持ち、刺激を受ける毎日です。私自身築いてきた価値観や思考を見直す機会となり、視点を変え未来を構築するエネルギー源を得ています。



営業統括本部 東海支店次長 小高 慎太郎



社員紹介

Meet Our Employees



熊井 康之

2003年入社
技術統括本部
福井事務所課長
東京理科大学大学院修了

プロジェクト名称

福井県大野市の地下水対応、住民説明による下水道整備の推進

地域密着型コンサルタントとして、
上下水道の分野で、地域社会の基盤整備に貢献

富山・福井事務所にて、地域の課題への解決力を研鑽し、技術士を取得しました。地域密着型コンサルタントとして、上下水道の分野で、真に信頼される技術やサービスを提供し、地域社会の基盤整備において、さらなる貢献を目指して活躍しています。

名水の里、福井県大野市の下水道事業において、課題であった地下水の保全に考慮した工法の検討や、地域住民への説明を積極的に実施し、下水道整備を推進しています。

また、継続的な計画・設計から下水道工事管理や維持管理までの、技術やサービスの提供により、客先から信頼を得ています。

現在では、人口減少による使用料収入の減少などの課題に対し、下水道から水道分野を含めた、総合的なアセットマネジメントへの取組を推進し、持続可能な事業経営を目指して提案しています。



大野市下水処理センター [福井県大野市]



魅力ある企業活動

Corporate Activities

女性協会による多様な人材が
やりがいをもって働ける取組

建設コンサルタント業界でも屈指の女性比率を誇る当社の社内組織である女性協会は、「成長」「活躍」「情報共有」などの6項目を目的として、女性(特に一般職)が働きやすく活躍できる職場環境づくりに向け、積極的に活動を行っています。

具体には、意見交換会や社内アンケート等の改善活動のほか、残業時間の平準化やコミュニケーション等に対する課題や会社に解決してほしい事項について、毎期末に役員会に提言しています。

最近では介護制度等の新たな課題も出てきており、今後も活動の幅を広げて、会社発展のキーを担う女性を含め、多様な人材がやりがいを持って働ける取組を続けていきます。



女性協会による改善活動

就業環境改善活動

当社では、就労環境改善活動の取り組みとして、技術部門の部所長が主体となり「就業環境改善ガイドライン」を策定し、部所長自ら率先して働き方改革を推進しています。

最近ではポストコロナにおける新たな働き方を見据え、サテライトオフィスの設置拡大やソロワークコーナー、テレワーク体制における各種人材育成ツールの整備を推進しているほか、昨今の経営環境の変化を踏まえ営業社員の職場環境の改善へと導く「営業のあるべき姿と行動計画」を策定し、創造的かつ革新的な取組を推進するとともに、社員教育の教材として日常的に活用し、就業環境改善に取り組んでいます。



「営業のあるべき姿と行動計画」のフレームワーク

株式会社 エイテック



「空間情報技術とコンサルタント技術の融合」により付加価値の高い解決策を提案

当社は、空間情報、土木設計、交通コンサルティング、CM、維持管理などの専門技術を活用した幅広いサービスを提供しています。
また、それらの技術を総合化することで新たなサービスを生み出すとともに、建設事業のDXを実現していきます。

i-Con・DXの取り組み

建設分野での担い手不足や熟練技術者の高齢化を受け、インフラ整備や維持管理・運用において、省力化や自動化が求められています。エイテックでは長年培ってきた「空間情報技術」と「コンサルタント技術」を融合させ、事業の計画から維持管理までの3次元データの活用を進めています。具体的には、3次元計測を用いた測量、設計・施工計画におけるBIM／CIM対応、ICT施工支援、維持管理におけるドローン活用などのサービスをワンストップで提供しています。

整備・保全

橋梁や道路、トンネル、地下構造物などの計画・設計・CMに加え、点検・診断、補修・補強設計など維持管理業務を実施しています。

安全・安心・快適

国土強靱化に資する防災施設の計画・設計や、交通事故対策・交通円滑化など、安全・安心・快適な地域づくりのための課題解決サービスを提供しています。

BIM／CIM活用支援(施工計画)



施工ステップを3Dで正確にアニメーション化することで、施工の効率化や重機と既設構造物の干渉チェック、作業員の安全対策などの施工計画支援を行います。

ドローンレーザ測量



ドローン搭載型レーザスキャナで、従来の写真測量では計測困難であった樹木下の3次元点群を取得。平面図作成のみならず、3次元地形モデル作成や微地形表現、落石・転石抽出に活用。

ドローン点検



点検技術の多様化・効率化を目的に、球体ガード付きドローンや水面を滑走するドローンの活用を考案。現地点検における足場設置等のコストを削減できるほか、安全性向上に寄与。

三次元計測



バックパクレーザ等、様々な三次元計測技術を組合せ活用することにより、目的や用途に応じた精度で効率よく三次元測量データを取得しています。

計画・設計



新設道路や構造物の計画・設計では、経済性や周辺環境、施工性を配慮した設計・施工計画を提供しています。

防災・国土強靱化



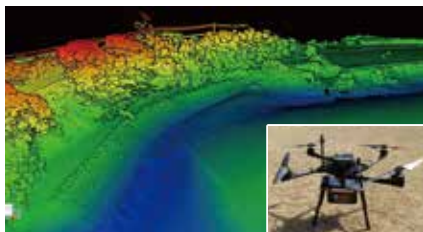
災害による被災調査や、道路防災点検、土砂災害調査等を行うと共に、防災施設の計画・設計を実施しています。

BIM／CIM活用支援(ICT施工)



ICT土工事に伴う3次元測量から3次元設計、自動化施工用データ構築までの建設生産プロセス全体のトータルマネジメントサービスを提供。

河川・海岸における3次元計測



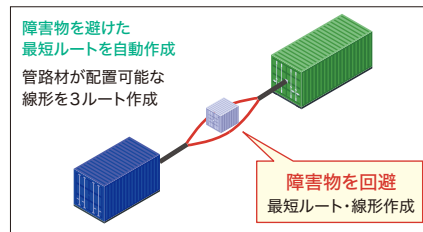
ドローン搭載型グリーンレーザを用いて、比較的水深の浅い水中部のデータを取得、河川・海岸の計画や港湾施設の長寿命化の基礎データとして提供します。

3D都市モデル



デジタルツインとして活用できる3D都市モデルを広域から狭域までをシームレスに整備。各種シミュレーションやモニタリング、再開発や防災対策の基礎データとして提供します。

3D設計による建設DX



3D設計によるCCBの自動配管や数量計算の自動化によるミス防止、可視化による関係機関との円滑な合意形成を実現します。

維持管理



各種構造物の点検・診断、補修・補強設計を実施するとともに、ICTを活用した点検技術の開発を進めています。

交通改善



交通事故や交通渋滞など、さまざまな交通課題の改善に向け、交通調査や分析、対策立案などを実施しています。

BIM／CIM活用支援(施工管理)



3D計画データを現場の出来形と重ね合わせることで、作業員への理解促進、出来形管理、出来高管理などの施工管理支援を行います。

ドローン画像を活用した交通挙動分析



地上からのビデオ撮影に比べ、より広範囲に画像取得するとともに、画像解析ツールにより高精度・効率的に走行軌跡・交通量・速度を分析。渋滞対策・事故対策、SAPA駐車時間分析等に活用します。

モバトラによる交通監視・情報提供



可搬型交通量観測装置(モバトラ)に遠隔操作が可能な通信機能を付与し、交通状況の監視と、渋滞や注意すべき交通事故の情報提供を実施。

補修設計



老朽化橋梁を対象に、詳細な調査・診断を行った上で、延命化を図るための補修設計を行い、ライフサイクルコストの削減を図るとともに、道路ネットワークの安全性、信頼性向上に貢献しています。

CM(コンストラクションマネジメント)



インフラ整備や更新事業において、発注者の立場で品質管理や工程管理、コスト管理など建設工事全体のマネジメントを担っています。

交通計画

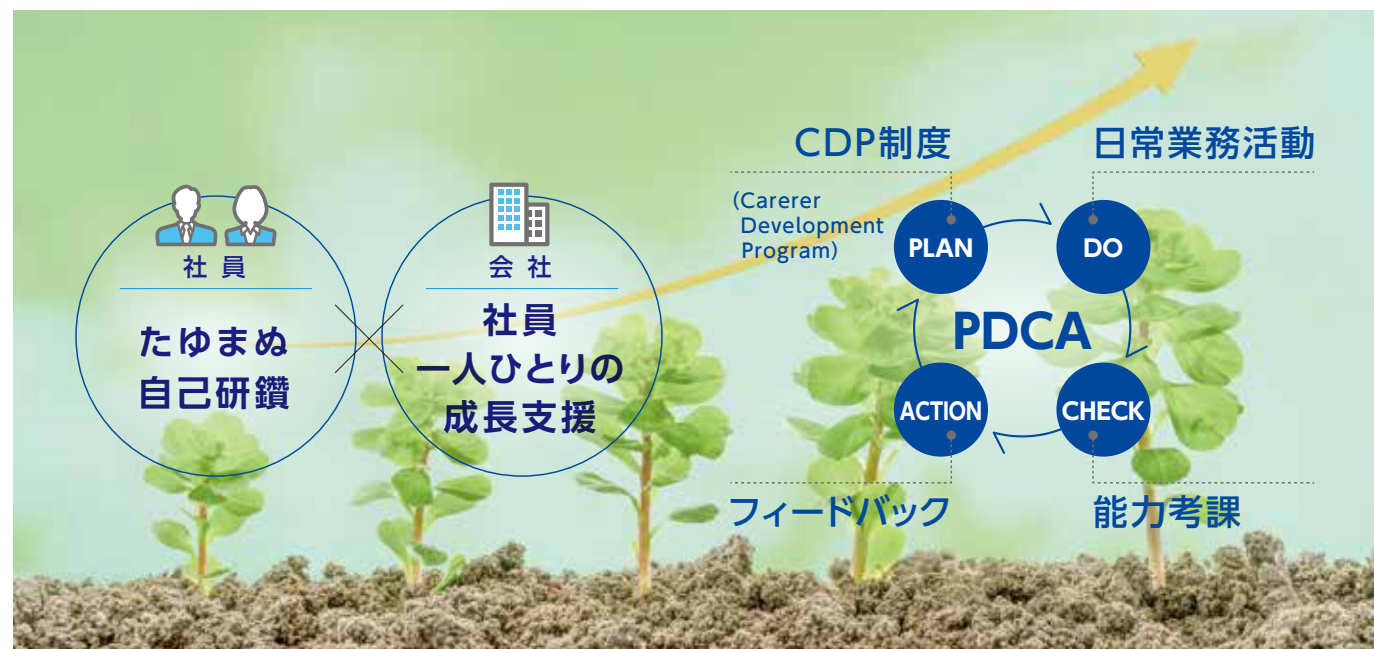


地域の交通課題を把握するとともに、交通安全計画や公共交通計画などの計画策定を支援します。

株式会社 エイテック



人材育成 Human Resource Development



当社の人材育成

我が社の人材育成は、自己研鑽を怠らない社員と、社員の成長を支援し、成長に応じた処遇を行う会社の両輪で推進しています。社員一人ひとりが3年後の将来像を明らかにし、1年ごとにPDCAサイクルを回すことで確実な成長を促します。

CDP制度

社員自らが将来目標や年間目標を設定し、その進捗を管理するCDP（キャリアディベロップメントプログラム）を運用しています。わが社では、社員一人ひとりのキャリアデザインを「CDPシート」と「人材育成シート」の2つのツールを用いて構築します。また、CDPの面談では、コーチング研修を受講したマネージャーが1on1で目標や具体的な行動を引き出します。

CDPシート

会社のビジョンや経営計画を踏まえ、将来のありたい姿、目標設定など、個人のキャリア開発を目的としています。社員自らが将来目標や年間目標を設定し、その進捗を管理するシートです。

人材育成シート

社員一人ひとりのプロフェッショナルとしての成長を促すことを目的としています。会社及び所属部署の事業戦略に基づいた、業務スキル習得に特化した育成計画シートです。

能力考課制度

CDPシートで設定した能力向上目標に対し、上司が1年間の評価を行い、その結果を面談でフィードバックします。本人の能力発揮の度合いを“Skill（専門力）”、“Management（マネジメント力）”、“Attitude（実行力・倫理観）”から評価するとともに、さらなる成長に向けたアドバイスをを行います。



能力考課のフィードバック面談

資格取得支援

測量士や技術士は測量業務や建設コンサルタント業務を責任ある立場で実施するための必須資格です。ATECでは資格取得に向けた試験対策とインセンティブを用意しています。

技術士・測量士

試験対策として上司が指導責任者となり、受験者の準備行動のマネジメントを行います。また、受験科目に応じた指導者を配置します。外部の専門講師による指導の費用は会社が負担します（一部個人負担あり）。合格者には一時金として報奨金の支給と毎月の資格手当の支給があります。

社員紹介 Meet Our Employees



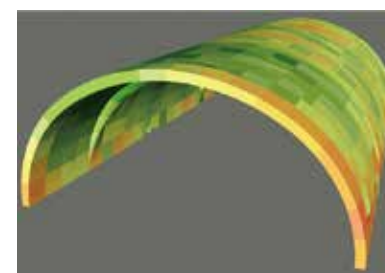
川田 拓真
2013年入社 大阪産業大学大学院
西日本支社 設計技術部

プロジェクト名称

BIM／CIMモデルの普及にむけた自動化への取り組み

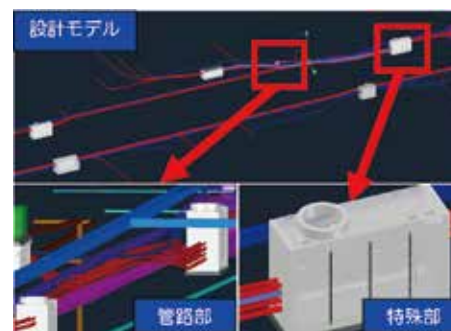
空間情報技術とコンサルタント技術を融合させ、3次元データの高度な利活用に貢献

建設工事の省力化、自動化にはBIM／CIMの活用が必要ですが、現状では3次元データの作成に手間がかかり、気軽に利用できる状況にはありません。そこでエイテックでは、タスクの自動化が可能なビジュアルプログラミングアプリケーション「Autodesk Dynamo for Civil3D」を用いて、BIM／CIMモデルの作成を自動化する取り組みを行っています。今後は、空間情報技術と建設コンサルタント技術の両方を備える強みを活かし、建設工事における様々なニーズに応えるとともに、サービスの総合化に向け、調査・設計から維持管理まで一気通貫で3次元データの利活用を推進していきたいと考えています。



「Dynamo」を用いたCIMモデル作成（トンネル覆工厚出来形確認）

電線共同溝CIMモデル



魅力ある企業活動 Corporate Activities



働き方「開拓」

わが社では、会社と社員が協働してよりよい働き方を探求していく働き方「開拓」を進めています。

■多様な働き方の取組

ワークライフバランスの充実に目的に、時間と場所を柔軟に選択できるリモートワークを実践しています。また、ライフステージにあわせた柔軟な働き方の実現、Uターン人材などの雇用に向け、原則出社が求められない在宅勤務制度を導入しています。

■仕事の効率化にむけた取組

IT環境整備やソフトウェア活用の講習会実施、定型業務のRPA化などを推進しています。また、仕事の効率化だけでなく安全・快適なオフィス整備に向け5S活動を実践しています。

■チームワークの醸成にむけた取り組み

マネジメント研修やコーチ型リーダー育成研修を実施しています。顧客対応のない日を対象にカジュアルウェアでの出勤を認め、上司、部下ともにリラックスした環境で働けるようにすることで、コミュニケーションの活性化を図っています。

■社員の健康増進

健康経営に取り組み、社員が健康で生き生きと働くことのできる環境整備を進めています。



株式会社 リサーチ アンド ソリューション



最適な解決策を導き出す、ITとバックオフィスのソリューションを提供

当社は、創業以来40年以上にわたり、全国約450の自治体にご利用いただいている官公庁専門の土木積算システム「明積」を主軸に、モバイル端末を活用したシステムの設計・開発やパッケージソフトウェアの開発、ITインフラ整備、バックオフィス業務など幅広いサービスを提供しています。AIやICT等の先端技術とノウハウを集結し、情報サービス分野で革新と価値を創造し、社会に貢献します。

設計・維持管理

官公庁向け積算メーカーとして40年以上の経験と実績、業務ノウハウからICTを活用し、タブレットによる情報管理クラウドサービスやインフラ点検、道路施設に関する長寿命化計画支援システムなど、多様化するニーズに合わせ様々なシステム開発・販売・ソリューション提案などを実施しています。



インフラマネジメント支援

道路施設の維持管理に必要な措置費（点検費、設計費、補修費）の算出と予算の平準化支援、年次計画表などの公表用資料の出力が行え、長寿命化計画の策定から見直しまで自治体様の業務を効率的に支援するシステムです。

システムの導入により、長寿命化計画の策定の委託にかかる費用削減や施設情報の一元管理による業務効率化が実現できるため、維持管理コストの削減に大きく貢献します。



地図情報サービス「SOCOCA」

道路巡回や災害情報の共有、現地への作業指示を地図上でリアルタイムに共有するクラウドサービスです。

維持管理の基本となる日常管理や災害時における被災情報などICT技術を活用し、現場の地図情報（損傷状況、措置内容、現場写真、位置情報など）をスマートフォンやタブレットで簡単に登録できます。蓄積された情報はリアルタイムにクラウドの地図上で一元管理できるため、維持管理や災害対応のシーンにおいて業務効率化を支援します。



土木積算システム「明積」

土木積算システムの黎明期より製品開発を行ってきた官公庁向け積算システム「明積」シリーズは、現在まで全国450を越える自治体様へ導入いただきました。長年かけて培った信頼と実績で、多様化する積算方式へ即時に対応し、シンプルな操作性、豊富なデータ量と違算防止機能により、お客様の更なる積算精度向上と積算業務の効率化を強力にバックアップいたします。

交通・AI

AIを活用したリアルタイム映像解析、交通事故削減マネジメントシステムなど、様々なソリューションにより地域の課題解決、快適に暮らせる社会づくりに貢献しています。

安全運転分析支援サービス「車録Pro」



AI機能付きドライブレコーダーと専門分析官が運転特性を可視化し、運転リスクを低減する交通事故削減ソリューションを提供します。

車両管理BPOサービス



企業の車両管理業務において、最適な業務プロセスの構築と交通事故削減支援をフルアウトソーシングで提供します。

MaaS (交通)



情報配信アプリとAI配車システムを、APIを活用し連携させる事で、MaaSアプリを構築。アプリを通じてAIデマンド交通の予約や観光スポットまでの経路検索が可能な機能を搭載したことで、地域交通における利便性の向上に貢献しています。

地方創生・観光

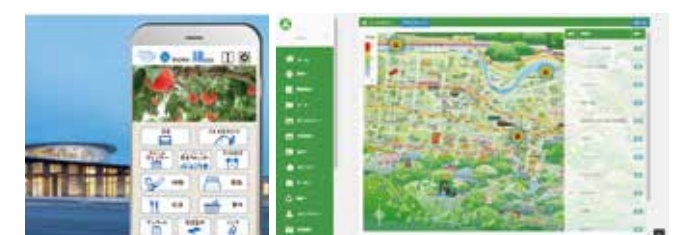
これまで培った技術と発想で、位置情報やビーコンを活用したアプリ開発プラットフォームの提供などを行っています。観光など地域創生に向けた取り組みの支援を目指します。

情報配信アプリプラットフォーム「ぶらり」



地域や施設などの活性化を目的としたオリジナルアプリを、短期間でリリースできるプラットフォームサービスです。情報のリアルタイム配信や、スタンプラリー・ポイント機能などで、周遊効果UPが期待できます。

道の駅アプリ



来訪者や周辺事業者向けの公式アプリです。周遊コースの推薦、スタンプラリーやポイント機能を盛り込んだアプリを楽しむことで地域活性化につなげる役割が期待されます。

地域プロモーション



地域の農産物のブランド化を目的として、首都圏で開催されるマルシェへの出展や飲食店とのコラボによる特産品を使った期間限定メニューの開発など都市型プロモーションを実施。また、地域の魅力発信と郷土愛の醸成を目的として、地元小学生と一緒にテーマソングを制作しPV撮影も行いました。

株式会社 リサーチ アンド ソリューション



人材育成

Human Resource Development



常に挑戦し続けるためのマインドを醸成

様々な分野の第一線でご活躍されるプロフェッショナルな方々をお招きして仕事の在り方や接し方を見つめ直し、常に挑戦し続けるためのマインド醸成を目的として、社内講演会を開催しています。

●● 組織活性化プロジェクト(一般社員)

人材開発研修

部課長とメンバーが一体となり、部門で抱える「根本的な原因や課題」を見出し、部門内で改善行動を実践することにより、社内の業務環境を改善し、社員と会社が一体となってお互いに成長していく土壌を作り出すことを目的として実施。



グループ協議の様子

●● 組織活性化プロジェクト(幹部社員)

組織マネジメント研修

主要事業ごとに選抜されたメンバーが一体となり、事業の価値や顧客が求めるものを含め、今後の事業拡大や新規事業の創造に向けた事業戦略を明確化し、具体行動計画を策定し実行出来るチームへ成長することを目的として実施。



グループ協議の様子

●● 新入社員研修

チューター、メンター制度

ビジネス基礎、ビジネス文書、コミュニケーション・ロジカルシンキング・レジリエンス等の新社会人向け研修を実施。加えて、新入社員が社会人としてのビジネスマナーをしっかりと身につけ、より早く現場に慣れ、早期に「自立」した戦力となるよう部門全体・会社全体で育成する風土を醸成するチューター、メンター制度を導入。



グループワークの様子



社員紹介

Meet Our Employees



松元 大悟
2021年入社 東京工業大学情報工学部卒
システム開発本部 システム開発1部

プロジェクト名称

山小屋の宿泊予約システム

予約状況の見える化で、混雑の平準化と 平日の稼働率向上に貢献

今後の山岳観光は、新型コロナウイルス感染防止策として、山岳バス、乗合タクシーなどの交通機関、山小屋などの宿泊施設や休憩所において、「3密」を避ける対策として「完全予約制」「完全指定制」「キャッシュレス決済」「非接触認証でのチェックイン」を実現するシステム導入が必要となってきています。

また、予約調整するための個別の問合せは非常に煩雑であり、来訪者にとっては大きな負担となり来訪を敬遠されることになりかねません。

当システムでは、南アルプス(例:甲府駅から芦安駐車場まで)や、芦安～広河原、北沢峠までの交通機関、宿泊する山小屋などを一元的に予約や管理が可能な「南アルプス山岳総合予約システム」を整備・運営し、観光ビジネスの生産性向上並びに高付加価値化を目指しています。

今後は各種施設にセンサーを設置することにより情報収集し、蓄積されたデータから混雑情報を予想し、提供することを視野に入れています。



南アルプス登山風景と、南アルプス登山観光予約システム



魅力ある企業活動

Corporate Activities

IT技術者育成の産学連携プロジェクト

本プロジェクトは、「IT業界に携わる企業として、業界の未来を担う若者へIT技術教育を通じた社会貢献」をテーマとしたCSR活動を実施しています。

「学生が企業と連携し、モノ作りを行う事で、より実践的な教育カリキュラムを提供する」ことを目的にITビジネス専門学校で、アプリケーション開発に関わる基礎知識から開発までの指導を行い、IT技術者の育成に取り組んでいます。今後も当社は産学連携プロジェクトを継続的に実施し、学生たちに実践的なモノ作りの場を提供することで、社会に貢献できる技術者の育成支援を行います。



発表会の様子

社員満足度調査による組織活性化プロジェクト

本プロジェクトは、「社員の生の声」を基により良い組織を実現する事を目的としています。社員満足度調査を定期的に実施することで、組織内に潜む課題やリスクを発見し、組織の体制や運営方法の改善を図っています。

具体的には、組織や仕事、社内コミュニケーション等に対する社員の評価を数値化したものと自由記述の率直な意見を併せて総合的に分析し、会社及び各部門の根本的な原因や課題を見出し、解決を図ることによりエンゲージメント向上に取り組んでいます。



分析結果のイメージ

グループを支える“人材”。人が成長できる企業グループを目指し、さまざまな人材育成の取り組みを行っています。

当社グループでは、グループ各社の経営資源を有効に共有・活用し、シナジー効果を発揮するため、さまざまなグループ横断的な人材育成に取
 った〔経営計画策定・推進検討会〕、グループ各社が開催する人材育成研修や外部講師を招聘した技術講演は、グループ全社に門戸を開き、意欲
 派遣制度、グループ内人材交流・育成研修制度など各種人材育成制度を充実させています。

Point 1： 技術を磨く・知識を広げる

プロジェクト成果発表〔グループ定例会〕

当社グループでは、毎年2回、技術・プロジェクト成果の発表を行い、グループ各社が保有する技術・サービスの共有と水平展開を行っていま
 す。これまでに、発表されたプロジェクトあるいは研究成果は延200件におよび、グループ各社の技術力向上に貢献しています。



グループ各社の技術・プロジェクト発表の様子

人材育成研修・技術講演のグループ相互活用〔グループ横断研修制度〕

当社グループでは、人材育成におけるグループ連携を行い、社員の成長を支援しています。具体的には、グループ各社が主催する各種研修及
 び技術講演に、当社グループの社員であれば、誰でも参加できる〔グループ横断研修制度〕を導入しています。



研修でのディスカッションの様子

当社グループの集合新人研修

学識経験者を招聘した講演

Point 2： 人を育てる・環境をつくる

次世代経営者候補の育成〔経営計画策定・推進検討会〕

当社グループでは、グループ各社で次世代の経営者候補と位置づけられる社員の人材育成を行っています。
 当検討会に参加した次世代経営者候補は100人を超え、経営的視点を交えながら各現場をマネジメントしています。



経営計画策定・推進検討会の様子

グループ協議の様子

グローバル人材の育成〔海外人材育成制度〕

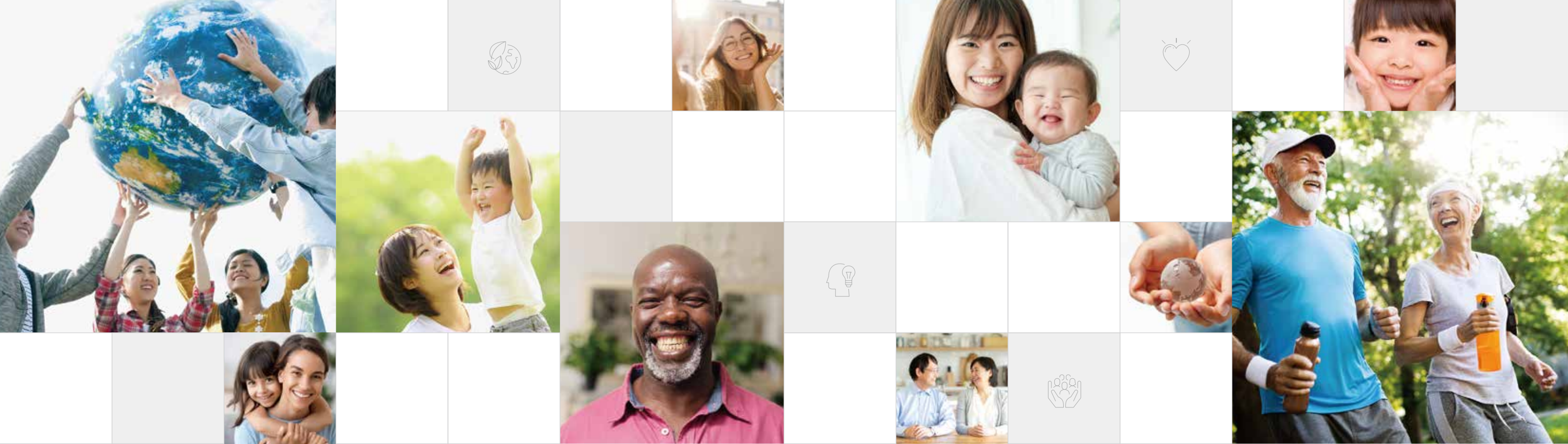
当社グループでは、海外事業の拡大に資するグローバル人材の育成を目指すため、海外において1ヶ月から1年間、グループ各社の社員が海外
 事業を経験できる「海外人材育成制度」を整備し、活用しています。



現地での研修の様子

海外研修先の現地事務所の方々

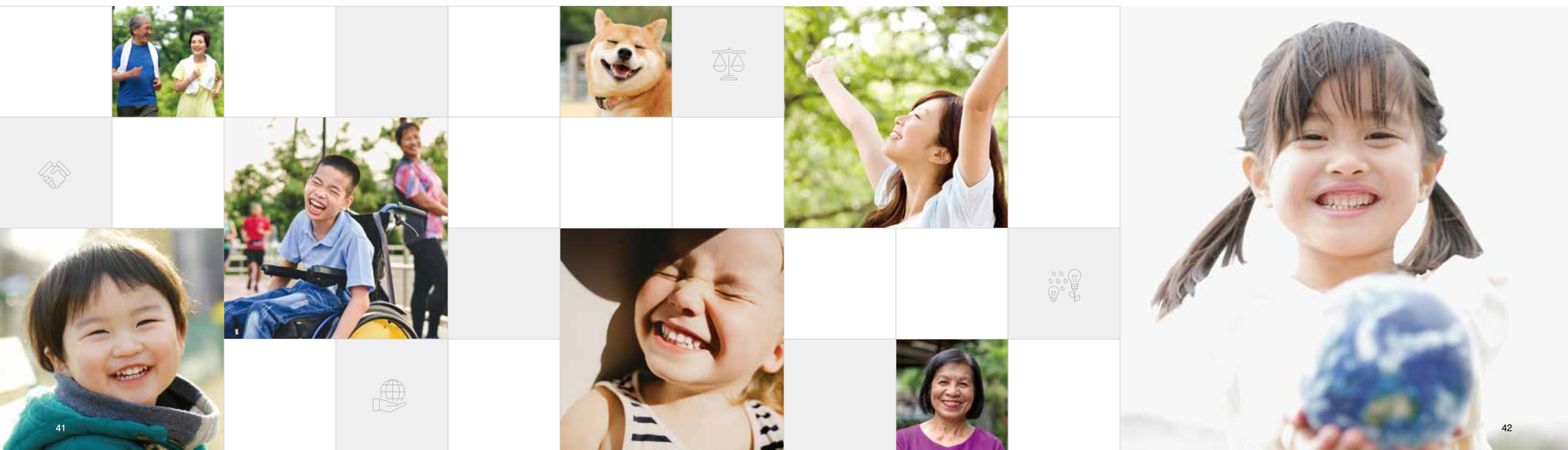
オフィスでの様子



2030年。そして、その先の未来へ。

グローバル化や技術革新に伴い、私たちの生活はますます便利になる一方、地震や豪雨など自然災害の多発、経済格差による貧困家庭
地域に生きる一人ひとりが、安心して活躍できる社会の実現に向けてー 私たちは社会価値創造企業として、“世界の人々の豊かなくら

の増加、世界に類を見ない少子高齢化など、いまだ数多くの課題が山積しています。
しと夢の創造”に貢献いたします。





株式会社
オリエンタルコンサルタンツホールディングス

〒151-0071

東京都渋谷区本町3-12-1 住友不動産西新宿ビル6号館

T E L ■ 03-6311-6641(代)

F A X ■ 03-6311-6642

E-MAIL ■ ir@oriconhd.jp

U R L ■ <https://www.oriconhd.jp>

グループ会社



株式会社 オリエンタルコンサルタンツ

その他構成企業：(株)ジェーエステック

(株)オリエンタル群馬

(株)フーティア

(株)南アルプスゲートウェイ

一般社団法人未知倶楽部

(株)瀬戸酒造店

(株)オリエンタルアグリ



株式会社 オリエンタルコンサルタンツグローバル

現 地 法 人：OC Latin America,S.A. [パナマ]

Oriental Consultants Philippines Inc. [フィリピン]

PT. Oriental Consultants Indonesia [インドネシア]

Oriental Consultants Thailand [タイ]

Oriental Consultants Japan Co., Ltd. [ミャンマー]

Oriental Consultants India Private Limited [インド]

Oriental Consultants Al Khaleej W.L.L. [カタール]

OCG East Africa Limited [ウガンダ]

Oriental Consultants Global Do Brazil Ltda [ブラジル]



株式会社
アサノ大成基礎エンジニアリング

その他構成企業：(株)鈴木建築設計事務所

戸ノ口堰小水力発電(株)

大分地熱開発(株)

三協建設(株)



地域創水で、地方創生を。

株式会社
中央設計技術研究所
Chuo-Sekkei Engineering Co.,Ltd

その他構成企業：(株)広域水道研究所

(株)白山瀬波



株式会社 エイテック
Advanced Technology Enables Comfortable Life

その他構成企業：(株)アキバ



Research & Solution
株式会社 リサーチ アンド ソリューション

